

Per què una nova divisió en Districtes?

- Perquè és voluntat de l'Apuntament descentralitzar l'administració, el que vol dir apropar la decisió política als ciutadans i gestionar amb eficàcia els serveis.
- Els onze Districtes actuals són diferents en extensió, residents i problemàtica (el Districte Vè amb 60.000 persones, el Districte XIè (Les Corts) amb 111.000 persones, el Districte IXè (Sant Andreu, Els Nou Barris) amb 421.000 persones, etc.
- Els Districtes actuals trenquen barrisades històriques (Clot, Sagrada Família, Sant Martí, El Carmel, Eixample, etc.)
- Hi ha moltes divisions administratives diferents (Districtes municipals, Comissaries, Jutjats, Registre de la Propietat, Correus, etc.) i, fins i tot, les de molts serveis de l'Ajuntament: com ve una divisió territorial d'ús generalitzat.
- La divisió actual és del 1949 i reproduceix, amb dos Districtes més, la del 1878. Des d'aleshores hi ha hagut molts canvis a la ciutat.

Els nous Districtes

Es proposen 10 Districtes. No es divideixen barriades. El Districte no pot ésser el barri (n'hi haurien més de cinquanta), però tampoc els ha de trencar, sinó agrupar. Els barris són i seran els llocs principals on es realitzarà la vida associativa i de participació. Els Districtes han de servir a la descentralització i, per tant, han d'ésser prou grans per poder gestionar amb eficàcia els serveis municipals. Es proposen Districtes que es recolzen en realitats històriques, socials i urbanístiques. Dos corresponen a la Barcelona històrica: Ciutat Vella i l'Eixample. Els altres, menys uns, troben el seu suport en els antics municipis: Sant Martí, Sant Andreu, Horta, Gràcia, Sarrià-Sant Gervasi, Les Corts, Sants. Finalment es crea el Districte Nord (actualment IX-Nord, és a dir Nou Barris i Turó de la Peira, Vilapicina, Horta), que correspon a una zona de naixement més recent i amb una forta personalitat.

Els nous Districtes tenen una població equilibrada: entre 150.000 i 200.000 habitants aproximadament. Dues excepcions: l'Eixample i Les Corts. L'Eixample (307.000 habitants) té una unitat urbanística i una cohesió interna que no fa desitjable la seva divisió. La seva centralitat i el nivell d'equipament li permet assumir una població superior als altres. Les Corts (85.502 habs.) és avui ja la base d'un Districte (XI) i correspon a un municipi històric. Malgrat els evidents lligams amb Sants, s'ha volgut respectar la demanda social i política expressada.

Els Consells de Districte del futur seran elegits i perme-tran el desenvolupament de la participació ciutadana. Disposaran d'una seu adequada, de pressupost propi i de personal suficient (89 persones a cada seu de Distric-te, més la Guàrdia Urbana, Bombers i unes 70-75 persones en centres de serveis com els Centres Cívics i Socials, Sanitaris, instal·lacions esportives i de joventut, llars de vells, etc.).

Per a què serveixen i per a què serviran els Districtes

Avui els Districtes ja proporcionen tota la informació sobre l'Ajuntament i la ciutat. Al Registre vostre pot dipositar-hi qualsevol document adreçat a l'Ajuntament. Hi pot obtenir la Targeta rosa i els permisos d'ocupació de la via pública. Hi ha la Guàrdia Urbana, cada dia més de barri. Els Centres Cívics del Districte i els Centres Socials, llars de vells, casals de joves, etc., comencen a prefigurar el què serà la futura xarxa de serveis socials, culturals i esportius per a tothom i a prop de tots els ciutadans.

En anys propers els Districtes serviran també per resoldre la majoria de gestions amb l'Ajuntament, com:

- Empadronament i certificats.
- Llicències d'obres, informació sobre l'urbanisme i l'habitatge.
- Defensa i assessorament al consumidor.
- Sol·licituds d'exempció d'impostos municipals.

És a cada Districte on si han d'arribar a satisfer les seves necessitats. Per exemple:

- Obres públiques en carrers, places, arbrat, enllumenat, clavegueram.
- Iniciativa i primera aprovació dels plans i dels projectes urbanístics d'interès de Districte.
- Neteja viària, higiene pública, inspecció sanitària de mercats, establiments i habitacles.
- Vigilància, conservació i manteniment dels centres escolars, revisions mèdiques, col·laboració en les matriculacions.

La descentralització contribuirà a la superació dels desequilibris i de les desigualtats més greus entre els barris: inversió territorialitzada, gestió pròxima, millor informació, més possibilitats de participació ciutadana. Als Districtes es podrà coordinar la seguretat (amb la Guàrdia Urbana i la Policia), apropar la justícia i millorar la protecció civil. Els Consells de Districte es coordinaran amb les altres Administracions públiques per tractar els problemes més greus o urgents com l'atur i creació de llocs de treball, i, per facilitar la relació amb els ciutadans (Correus, Hisenda, Telèfon, etc.). La informació i la comunicació entre el Districte i els ciutadans, els llibres de reclamacions i suggeriments, el dret de petició i la consulta popular, el suport a la vida associativa, etc., faran possible que la descentralització serveixi per crear una ciutat en la qual els ciutadans sentin cada dia com a més propi el seu Ajuntament, el de Barcelona i el del Districte.

DADES DELS NOUS DISTRICTES

1. CIUTAT VELLA	
Habitants	118.940
Superfície	386,2 Hes.
Seu	Plaça del Bonsucceés, 3
President	Rodolf Guerra i Fontana
Límits	Av. del Paral·lel - Ronda de Sant Pau - Ronda de Sant Antoni - Pelai - La Rambla - Fontanella - Trafalgar - Roger de Flor - Passeig de Pujades - Carrer del Gas

3. LES CORTS	
Habitants	85.493
Superfície	551,6 Hes.
Seu	Plaça Comas, 18
President	Enric Vila i Andreu
Límits	Can Caralleu - Passeig de la Reina Elisenda de Montcada - Domínguez Miralles - Trinquete - Passeig de Manuel Girona - Av. de Sarrià - Av. Diagonal - Infanta Carlota - Av. de Madrid - Berlín

2. SANTS	
Habitants	186.844
Superfície	2.089,9 Hes.
Seu	Creu Coberta, 104
President	Josep Espinàs i Xivillé
Límits	Riu Llobregat - Terme Municipal del Prat de Llobregat - Terme Municipal de l'Hospitalet de Llobregat - Riera Blanca - Coll Blanc - Av. de Madrid - Berlín - Infanta Carlota - Tarragona - Av. del Paral·lel

6. GRÀCIA	
Habitants	149.521
Superfície	526,4 Hes.
Seu	Plaça Riús i Tauler, 2
President	M.ª Francesca Masgoret i Lladent
Límits	Via Augusta - República Argentina - Col·serola - Carretera de les Aigües - Passeig de la Vall d'Hebron - Camí dels Àngels - Portell - Plaça de Santllehy - Còrsega - Av. Diagonal

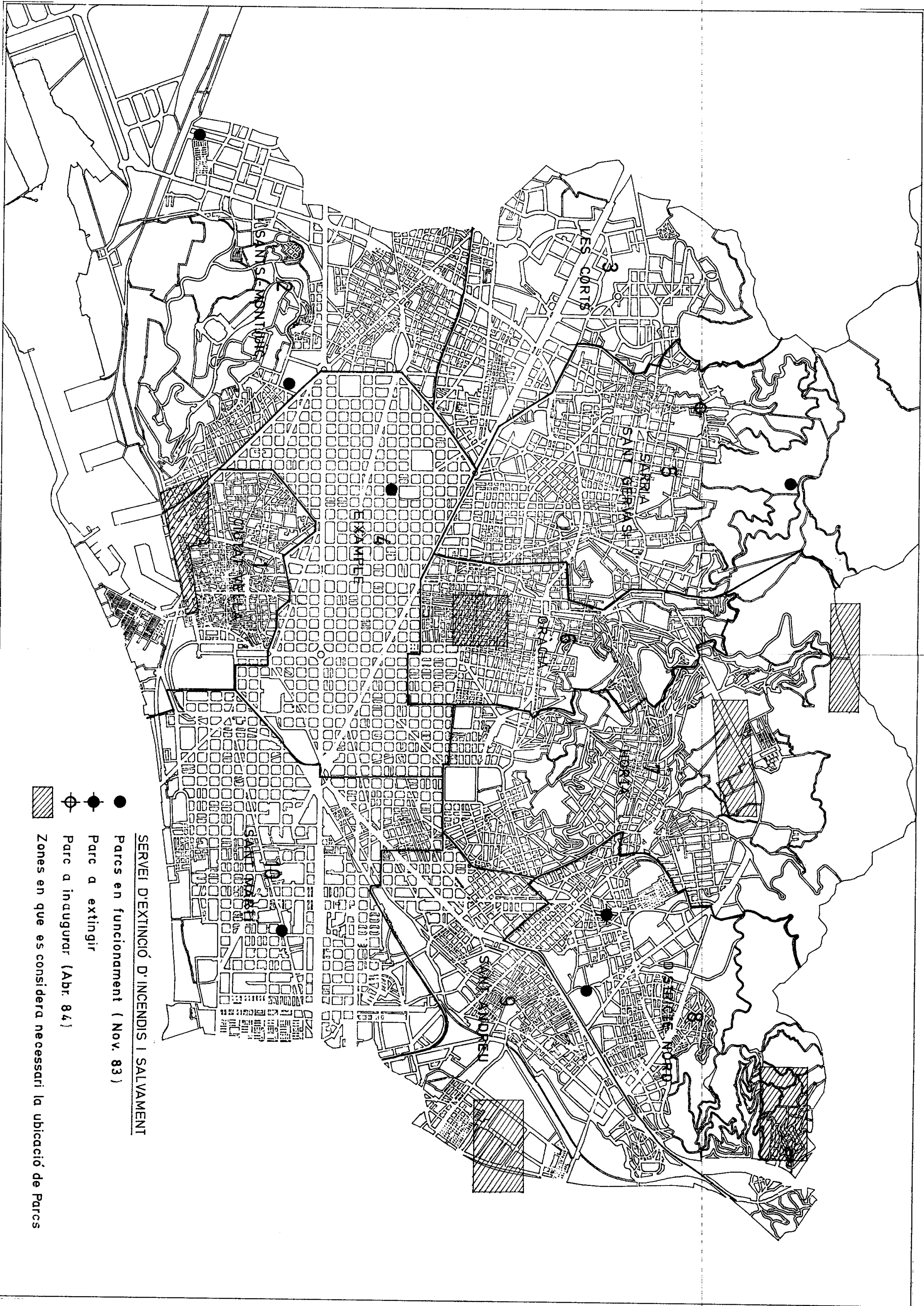
5. SARRIÀ-SANT GERVASI	
Habitants	142.886
Superfície	1.975,2 Hes.
Seu	Consell de la Vila, 7
President	Fèlix Amat i Parcerisa
Límits	Av. Diagonal - Av. de Sarrià - Passeig de Manuel Girona - Trinquete - Passeig de la Reina Elisenda de Montcada - Can Caralleu - Col·serola - República Argentina - Saragossa - Via Augusta

9. SANT ANDREU	
Habitants	155.267
Superfície	702,6 Hes.
Seu	Plaça d'Orfila, 1
President	Germà Vidal i Rebull
Límits	Passeig de Maragall - Prats i Roqué - Riera d'Horta - Av. de la Meridiana - Passeig de la Verneda - Ronda de Sant Martí - Espronceda - Mallorca - Sant Antoni Maria Claret

8. DISTRICTE NORD	
Habitants	208.161
Superfície	759,7 Hes.
Seu	Polígon Canyelles - Edifici Residència Pau Casals - Ronda del Guinardó Vell (Provisional)
President	Joan-Josep Ferreiro i Suàrez
Límits	Ramón Albó - Passeig de Maragall - Petrarca - P. de Fabra i Puig - Anell de Valldaura - Camí de Sant Llàtzer - Torrent de Can Sangenis - Av. de la Meridiana - Concepció Arenal - Riera d'Horta

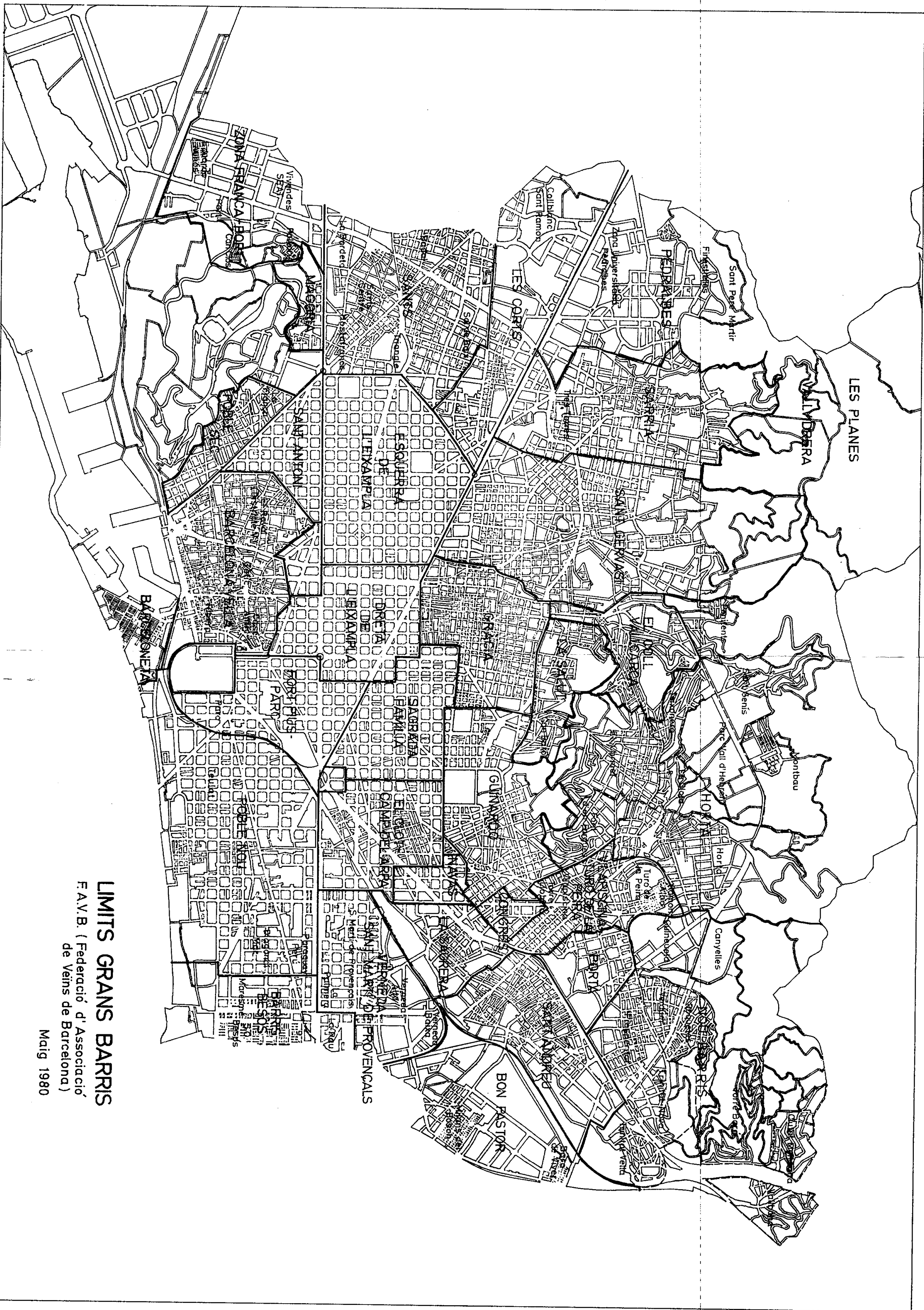
7. HORTA	
Habitants	202.440
Superfície	1.112,3 Hes.
Seu	Av. Verge de Montserrat, 134-138 (Provisional)
President	Albert Batlle i Bastardas
Límits	Plaça de Santllehy - Passeig de la Vall d'Hebron - Carretera de les Aigües - Camí de Sant Llàtzer - Passeig de Fabra i Puig - Passeatge del doctor Letamendi - Petrarca - Passeig de Maragall - Sant Antoni Maria Claret - Cartagena

10. SANT MARTÍ	
Habitants	210.871
Superfície	912,9 Hes.
Seu	Plaça de Valentí Almirall, s/n.
President	Joan A. Garcia i España
Límits	Av. de la Meridiana - Gran Via de les Corts Catalanes - Plaça de les Glòries - Dos de Maig - Mallorca - Espronceda - Ronda de Sant Martí - Via del Tren - Passeig de la Verneda



SERVEI D'EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT

- Parcs en funcionament (Nov. 83)
- Parc a extingir
- ⊙ Parc a inaugurar (Abr. 84)
- ▨ Zones en que es considera necessari la ubicació de Parcs



LIMITS GRANS BARRIS

F.A.V.B. (Federació d'Associació de Veïns de Barcelona)

Maig 1980



Ajuntament de Barcelona

Descentralització i Participació Ciutadana

Papers

Nº 1

3. Comissió Ciutadana

Informes de la Comissió
Ciutadana

Aportacions de:

Lluís Casassas

F A V B

COMISSIÓ CIUTADANA

La Comissió Ciutadana va nomenada per Decret de l'Alcaldia de 22 de juny de 1983. El mateix decret designava -
l'Il.lm. Sr. Jordi Borja i Sebastià, com a President, i vocal de la mateixa Comissió, l'Il.lm. Sr. Pau Cernuda i Barrios, la Sra. Margarita Obiols i Llandrich, i dos representants dels organismes i entitats següents:

Departament de Política Territorial i Obres Públiques de la Generalitat de Catalunya; Federació d'Associacions de Veïns; Col·legi Oficial d'Arquitectes de Catalunya; Col·legi d'Advocats; Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya; Col·legi d'Economistes de Catalunya; Amics de la Ciutat; Societat Catalana d'Ordenació del Territori; Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona; Fundació Jaume Bofill; Institut Catòlic d'Estudis socials de Barcelona (ICESB); Col·legi Oficial d'Aparelladors i Arquitectes tècnics de Barcelona.

A proposta del President i tal com autoritzava el Decret de constitució, la Comissió va ampliar-se amb representants d'altres organismes i entitats: Departament de Governació de la Generalitat, Corporació Metropolitana de Barcelona, Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports, i amb les següents personalitats:

Anna Alabart; Joan Alemany; Enric Argullol; Joan Busquets; Josep M^e Canals; Lluís Cantallops; Lluís Cassasas; Joaquim Clusa; Graziel.la Costa; Josep M^e Huertas i Claveria; Enric Lluch i Martín; Ernest Maragall; Tomàs Pòu; Carles Prieto; Manel Ribas i Piera; Albert Serratosa; Manel Solà i Morales; Marçal Tarragó; Mercè Tatjer i Jordi Vallverdú.

Als membres de la Comissió ciutadana se'ls va lluirar la documentació següent:

- Dos documents amb les propostes de l'Equip de Govern (de setembre de 1983), inclosos en aquesta carpeta.
- Objectius de la Descentralització (resum dels programes electorals).
- Proposta de CIU i Grup Popular.
- Carpeta estadística i cartografia sobre Districtes i barris de Barcelona.
- Informe sobre la Descentralització territorial de funcions (Gabinet de Programació).
- Programa bàsic de descentralització.

S'han distribuït així mateix, les actes de totes les reunions celebrades i els exemplars disponibles del volum "Resultats de la presentació pública i Dictamen final-1982" (complement de - l'estudi Cassasas-Clusa de 1981).

RESUM DE LES DISCUSSIONS DE LA COMISSIÓ CIUTADANA

La Comissió Ciutadana va reunir-se per primera vegada el 22 de setembre i va tornar a fer-ho els dies 6 i 20 d'octubre. Finalment va tornar a ser convocada per al 17 de novembre.

Cal fer constar, abans que tot, que la gran majoria de membres de la Comissió han assistit a les reunions, o han excusat la seva absència, i han fet arribar d'alguna manera les seves opinions. A tots ells els agraïm la col.laboració.

Sense pretendre fer un resum exhaustiu i davant la impossibilitat material de reproduir les actes molt extenses, voldríem, però, recordar alguns dels suggeriments, preocupacions i preses de posició que van palesar-se en el sí de la Comissió Ciutadana.

1). Hi ha un acord general sobre les grans unitats administratives per la descentralització, però s'insisteix també en arguments de caràcter històric i social per defensar la personalitat dels barris. Es coincideix a distingir els Districtes dels barris, i també que els Districtes no han de trencar els barris. Hi ha problemes concrets que tothom reconeix que són de difícil solució com la integració dels barris de Montjuïc i la Zona Franca (amb Ciutat Vella o amb Sants), o la unió o separació entre Sants, Les Corts. En canvi es coincideix a considerar l'Eixample com una unitat. En general s'aprova la proposta bàsica de Districtes: Ciutat vella, Eixample, Sarrià-Sant Gervasi, Sants, Gràcia, Horta-Guinardó, Nord (Nou Barris-Turó de La Peira), Sant Andreu i Sant Martí (Poble Nou-Clot-Desós). Només hi ha diversitat d'opinions en els casos citats de Les Corts i Montjuïc-Zona Franca.

2). Es fan diverses propostes de modificació de límits, especialment per part de la Federació d'Associacions de Veïns. Cal dir que pràcticament totes les esmenes que van presentar-se han estat recollides: Fort-Pius a l'Eixample (límit: Av. Meridiana); Putxet a Sant Gervasi, tot el Camp de l'Arpa (fins a Pare Claret) al Clot. (Vegeu modificacions de límits a l'informe de la Ponència).

3). Es manifesta un gran interès per conèixer el contingut dels futurs Districtes (competències, funcions, recursos). La distribució de dos documents (Objectius polítics de la Descentralització i Informe sobre la Descentralització de funcions) sobre aquesta qüestió proporciona la informació necessària a tots els membres de la Comissió Ciutadana. S'acorda fer una discussió específica.

4). La Comissió Ciutadana discuteix, així mateix, sobre el nom i el número de cada Districte. S'està d'acord que tots els Districtes tinguin un nom significatiu, si és possible un de sol, encara que poden haver-hi excepcions (p.ex: Sarrià-Sant Gervasi). Es manifesta també l'opinió que si els noms han d'ésser conflictius, pot ser suficient numerar els Districtes. Cal dir que el llistat definitiu de noms que es presenta ara va ésser establert a la Comissió Ciutadana.

5). També hi ha un acord general a no fer canvis innecessaris, és a dir, respectar sempre que sigui possible els límits dels actuals Districtes. Així mateix s'accepta el criteri de l'equip de govern de mantenir, quan sigui possible, la numeració actual, encara que també es considera convenient que hi hagi una correspondència entre la correlació dels números i la continuïtat física dels Districtes (com a París, per exemple). En la proposta final s'ha procurat combinar els dos criteris.

6) També hi ha coincidència a assenyalar que els Districtes són molt poc coneguts i que caldrà fer una feina important d'informació i popularització dels Districtes.

7) Sobre el futur dels Districtes s'apunten, entre altres, les següents idees:

-Els futurs Districtes podrien estar representats al Consell Metropolità, conjuntament amb els municipis de l'Entitat Metropolitana.

-En algun cas podria ser convenient, d'ací 5 o 10 anys, dividir un Districte que resulti molt gran o que hagi crescut molt (proposta d'algunes associacions de veïns); o es pot preveure també la possibilitat d'unificar els Districtes del centre de Barcelona (la "city") i d'augmentar paral·lelament l'autonomia dels altres Districtes (opinió de la Presidència).

-La Carta Municipal ha d'ésser el marc polític-jurídic definitiu de la Descentralització de Barcelona.

APORTACIÓ DE LLUIS CASASSAS (x)

Les característiques fonamentals de la proposta que vem fer el 1981-82 es recolza en els principis socials, territorials i administratius següents:

-Assegurar que els districtes resultants seguin àmbits significatius de vida col.lectiva i que s'ajustin a les escales socials de relació.

-Afavorir els aspectes centrals dels serveis, dels equipaments i de les fites urbanes, recollint tota la problemàtica de les necessitats urbanes.

-Tenir un sistema senzill i clar de presa de deci--sions polítiques i administratives.

-Disposar d'unitats administratives i de gestió completes amb l'adequada dotació tècnica i de personal, al cost més baix possible.

Aquests principis havien de confirmar els objectius polítics indispensables que, en una proposta d'organització territorial i de descentralització, són els següents:

-Assegurar al ciutadà una participació més directa en les decisions col.lectives.

-Permetre que les funcions i decisions que es puguin realitzar a un nivell polític-administratiu inferior no s'hagin de decidir a un nivell superior.

-Dotar els organismes descentralitzats amb la necessària capacitat política, administrativa i econòmica per inci--dir en la qualitat de vida del seu entorn, facilitant la integració social i territorial.

-Afavorir les comunitats d'interessos i la solidaritat ciutadana.

De tot el treball realitzat i de l'avaluació de les diferents propostes, els autors en van treure unes conclusions, entre les que cal destacar:

-Manteniment dels 200.000 habitants com a població mínima desitjable de cada Districte, sempre i quan no es presentin característiques especial de centralitat o preponderància d'usos no residencials.

-Constatació dels vincles generats entre determinades entitats cíviques de diversos Districtes durant els anys de funcionament dels Consells i de les Oficines de Districtes.

-Consideració de que els Districtes que comprenen Ciutat Vella i Raval; Eixample Central i Sant Antoni; Sarrià, Pedralbes i Sant Gervasi; i Les Corts i Sants, racionalitzen i milloren la divisió actual i constitueixen unitats urbanístiques i socials ben definides i operatives.

-Manteniment de l'adscripció de Poble Sec a la Ciutat Vella i Raval i de Zona Franca, Port i Font de la Guatlla-Montjuic al conjunt de Sants-les Corts, que és l'alternativa que millor evita el seu aïllament urbanístic i social.

-Creació de la unitat de Nou Barris i Vilapiscina com a resultat de constatar el feble potencial residencial de Nou Barris i l'aïllament consegüent.

-Manteniment de l'organització territorial de nou districtes com la més adient a la realitat urbana de la ciutat de Barcelona i a la gestió dels serveis públics, considerant els Districtes proposats com a unitats territorials adequades a les necessitats de gestió pública, per l'augment de l'eficàcia i per la facilitat de resoldre els problemes dins dels mateixos àmbits on han estat generats.

-Recomanar que s'atribueixi un nom a cada Districte, a ésser possible que sigui el d'una entitat territorial rellevant que hi sigui inclosa.

La proposta de l'Equip de Govern de l'Ajuntament de Barcelona recull la majoria de les condicions exposades fins ara. Recull la idea de nou districtes municipals; la de la no fragmentació de cap barriada en diversos districtes; uneix la muntanya de Montjuïc, en raó de la presència d'equipaments de caràcter urbà, en el districte que inclou els grans centres de decisió municipal; mante la unió de les Corts-Sants-barriades de Zona Franca, en un intent de cohesionar la part sudoest de la ciutat; matisa, més que cap altra proposta, els detalls corresponents a límits precisos dels nous districtes, etc. És per això, que els autors de les obres esmentades al començament, - consideren que la proposta de l'Equip de Govern és acceptable, tot i que siguin notables algunes de les diferències que presenta respecte a la proposta que ells han formulat. Ara bé, formulada l'avaluació d'alternatives entre les propostes que en aquest moment s'estan discutint (de l'Equip de Govern, de CIU i del Grup Popular), els resultats atorguen a la de l'Equip de Govern la millor qualificació total, ja que segueix amb molta més esactitud els criteris que, al llarg de tota la discussió, han estat considerats indispensables.

COMUNICACIÓ DE LA FAVB A LA COMISSIÓ CIUTADANA (x)

Octubre-83.

L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL A BARCELONA

CONSIDERACIONS BÀSIQUES.

La descentralització al municipi de Barcelona, ha de ser un procés orientat a aconseguir unes noves unitats administratives de caràcter municipal, que pugui ser comparable als actuals municipis de l'entorn, és a dir, de l'Àrea Metropolitana.

Aquestes unitats, en principi anomenades Districtes, han de ser regides per Consells Municipals elegits directament pel veïnat respectivament, i amb competències similars a les de qualsevol municipi, malgrat que en l'exercici d'aquestes competències, necessàriament incideixi el fet metropolità, la qual cosa exigirà l'existència d'un organisme metropolità de caràcter federatiu, que no sols englobi els esmentats districtes, sinó també el conjunt dels municipis de l'Àrea.

DELIMITACIÓ DELS NOUS DISTRICTES

En relació a la grandària d'aquestes noves unitats, es poden considerar diversos condicionaments:

a) L'estat actual, a nivell tecnològic i organitzatiu, de les diverses unitats de prestació de serveis (ensenyament, sanitat, bombers, neteja...), que comporta uns òptims de població a atendre, òptims que són diferents en cada cas, però que a partir de diverses experiències en d'altres casos similars arreu del món, es concreten en agrupaments de població d'entre 100.000 i 300.000 habitants.

b) El volum de població no pot considerar-se aïlladament; cal interrelacionar-lo amb l'extensió i condicionaments geogràfics, amb factors històrics, culturals i sociològics, així com amb d'altres condicionants com són l'accessibilitat interna i externa, la trama urbana, etc...

c) Cal considerar també les previsions de variació de població, la planificació i futures actuacions urbanístiques, l'existència o previsió de grans espais lliures d'edificació, la xarxa viària, etc...

d) Finalment cal considerar els costos econòmics, socials i administratius a curt i a llarg termini. Sembla evident que a curt termini i sobretot per l'inici del procés, aquests costos són més grans quan més gran és el nombre de noves unitats administratives a crear.

LA PARTICIPACIÓ

A l'hora d'estructurar una nova administració municipal cal tenir en especial consideració el dret del veïnat a la participació i fiscalització de la política municipal.

És evident que les unitats de participació difícilment coincideixen en població i extensió, amb les unitats administratives, i que en tot cas, cadascuna d'aquestes n'haurà de contenir algunes d'aquelles, que en general no superen els 60.000 habitants, encara que no en un nombre excessiu, la qual cosa dificultaria o complicaria el procés de participació.

Per altra part, l'Administració haurà de respondre a aquesta situació, en primer lloc descentralitzant al màxim la seva activitat i prestacions en el sí de cada districte, i també facilitant als barris instruments d'informació i consulta, suficientment propers al veïnat. Tot això implica que les seus dels nous districtes disposin de bona centralitat i accessibilitat, endemés d'oficines o instal·lacions similars a cada barri o unitat de participació.

EL PROCÉS DE DESCENTRALITZACIÓ

Tenint en compte els criteris enunciats als apartats anteriors, considerem que la descentralització al municipi de Barcelona no pot ser plantejada com l'aplicació puntual d'una sèrie de mesures de caràcter tancat. Contràriament considerem que la descentralització s'ha d'entendre com un procés que ha de permetre conciliar els objectius finals desitjables, amb les no gaire bones condicions polítiques i administratives de partida, alhora que permeti també anar introduint factors correctors amb el mínim possible de distorsionaments.

Aquest procés ha d'ésser al llarg d'un període de temps relativament dilatat, que comenci amb la implantació d'un nombre reduït d'unitats administratives, tot endegant un programa de transferències que permeti una progressiva ampliació de competències en la mida que es consoliden les ja transferides, i en la mida, també, que les noves formes i continguts administratius assoleixin els nivells desitjables d'eficàcia, descentralització i participació veïnal.

A l'hora de determinar els abastaments poblacionals i territorials de les unitats inicials, cal tenir en compte, que les més grosses i a través d'un procés paral·lel de descentralització interna, puguin -en acabar-se el procés general- resultar dividides en unitats més petites, de manera que al final s'arribi a un nombre total d'unitats superior, que d'acord amb els nostres criteris resultaria més adequat a les finalitats que es persegueixen.

ELS BARRIS I LES DELIMITACIONS DELS NOUS DISTRICTES

Després de les diverses reunions fetes amb representants de diverses Associacions de Veïns, la FAVB vol fer una sèrie de consideracions en relació a l'assignació de barris i de les seves delimitacions. Aquestes consideracions no poden, en cap cas, ser enteses com una nova proposta de divisió en Districtes, encara que, evidentment, poden condicionar i modificar les diverses propostes existents.

LÍMITS DE BARRIS

Insistim que, en general, es respectin les delimitacions dels barris ja definides. En concret:

Fort-Piúç: No creiem que el c/.de Ribes sigui el seu límit inferior; aquest límit el constitueix l'Av.Meridiana.

Clot-Camp de l'Arpa: El límit superior és el c/.P.Cla-ret i no el c/Fresser.

Sant Gervasi: La partició que es fa d'aquest barri no respecta la seva unitat i destrueix el sector del Putxet.

Les Corts: Recolzaríem, en part, la reivindicació d'aquest barri a recuperar els seus límits històrics per sobre de la Diagonal, de manera que la Zona Universitària quedés sencera dintre del barri de Les Corts.

LLIGAMS D'AFINITAT DELS BARRIS

S'han discutit també els estats de relació entre diversos barris, la qual cosa ens dóna una sèrie d'agrupacions de barris, que en cap cas volem que sigui interpretat com a proposta de Districtes. Es tracta simplement de relacionar una sèrie de barris - que a través de l'opinió expressada per les AA.VV. respectives, desitjarien ser assignats al mateix districte, sense que això impliqui exclusió d'altres barris que puguin ser-hi inclosos. Aquestes agrupacions són:

BARRIS DE MONTJUIC: Poble Sec, Font de la Guatlla, Polvorí, Can Clos, Port, Habitatges SEAT, Zona Franca i Muntanya de Montjuïc.

BARRIS D'HORTA (Martí Codolar): Sant Genís, Taixonera, Montbau, Pg.Vall Hebró, Horta, La Clota, Carmel i Font d'en Fargas.

BARRIS AFINS A GRÀCIA: Gràcia, La Salut, Vallcarca i Penitents.

BARRIS DE L'EIXAMPLE: Sant Antoni, Esquerra de l'Eixample, Dreta Eixample i Port Pio.

BARRIS AFINS A BARCELONA VELLA: El Raval, Ciutat Vella, Barceloneta i Parc.

BARRIS DE SANT MARTÍ: Clot, Camp de l'Arpa, Sant Martí-Verneda, Poble Nou i Barri del Besós.

FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE VEÏNS
DE BARCELONA



Ajuntament de Barcelona

*Descentralització
i Participació
Ciutadana*

AQUESTA DOCUMENTACIÓ HA ESTAT PREPARADA

EN EL SÍ DE LA COMISSIÓ DE DESCENTRALITZACIÓ

MUNICIPAL I PARTICIPACIÓ CIUTADANA SOTA

LA DIRECCIÓ DELS TINENTS D'ALCALDE-VICEPRE

SIDENTS, IL.LMS. SRS. JORDI BORJA I SEBAS-

TIA I PAU E. CERNUDA I BARRIOS.

PROGRAMA BÀSIC DE DESCENTRALITZACIÓ

Document de treball

octubre de 1983

Aquest document ha estat elaborat per servir de base al programa quadriennal en matèria de Descentralització, en el qual s'inclourà una versió més resumida.

És un document de treball i, per tant, no té caràcter definitiu. Les discussions a l'Equip de Govern, a la Comissió de Descentralització, amb les Àrees, amb els grups municipals d'oposició i amb representants d'entitats ciutadanes i experts, ens permetran reelaborar i precisar els programes de Descentralització.

És també un document-resum de dos documents de treball més extensos, un sobre "Descentralització territorial de funcions" (del qual hi ha una edició restringida) i l'altre sobre "Organització política del Districte i participació ciutadana" (edició restringida prevista per al novembre 83), que permetran una discussió més detallada.

Com a Document nº 2, publiquem l'estudi-proposta de Descentralització de Personal que complementa el Programa general de Descentralització. És un primer avanç d'un estudi en curs que ens permetra conèixer amb exactitud quines són les necessitats de personal per a totes i cadascuna de les funcions descentralitzables, el qual haurem acabat a finals de novembre.

Per a la realització de tot aquest treball hem comptat amb la valuosa i decisiva col·laboració de les Direccions d'Organització (Sr. Manuel Palomar) i dels Serveis Jurídics (Sr. Galofré), i també amb la de l'economista, (Sr. Clusa).

EL TINENT D'ALCALDE,
Vice-President de la Comissió
de Descentralització Municipal
i Participació Ciutadana,

-Jordi BORJA i SEBASTIA -

D O C U M E N T N º 1

RESUM PROGRAMA DE DESCENTRALITZACIO

I.- OBJECTIUS I MITJANS PRINCIPALS DE LA DESCENTRALITZACIÓ.-

La Descentralització del Govern i de l'Administració municipal és un dels propòsits fonamentals de l'Ajuntament de Barcelona a fi i efecte d'aconseguir :

- 1) Apropar la gestió : descentralitzar les decisions, desconcentrar les funcions .
- 2) Combatre les desigualtats i els desequilibris i garantir una atenció preferent als grups i persones que més ho requereixin.
- 3) Augmentar i millorar els serveis, fer més àgil la prestació, permetre una actuació més immediata i adaptada a les situacions concretes.
- 4) Racionalitzar i tecnificar l'Administració, augmentar la seva productivitat i la seva eficiència social per la via de : la globalitat de la gestió i de la proximitat a l'interessat.
- 5) Desenvolupar la participació, la comunicació i la cooperació de les entitats i de tots els ciutadans.

Els principals mitjans que faran possible la consecució d'aquests objectius són :

- 1) Nova divisió territorial de la Ciutat en Districtes (en principi nou), grans, relativament equilibrats de població i superfície, i en la mesura del possible, dotats de centralitat i cohesió internes.
- 2) Competències de decisió política als Districtes : interlocutors vàlids, en representació de l'Ajuntament, de tots els ciutadans. La relació normal del ciutadà amb l'Ajuntament es farà per mitjà del Districte, i l'actuació territorialitzada de les Àrees requerirà la informació i, quan així s'estableixi, l'acord del Districte corresponent.

- 3) Capacitat efectiva d'actuació del Districte. Cada Districte disposarà d'una seu i d'una unitat administrativa, suficients, pel compliment de les funcions que li siguin atribuïdes. Així mateix disposarà d'una oficina tècnica d'urbanisme i obres públiques i d'una oficina d'informació polivalent. A cada Districte hi haurà un Centre Cívic i un conjunt de centres de barri i de serveis socials. El Districte tindrà pressupost propi, intervenció delegada i un fons de lliure disposició. Hi haurà una brigada de treball comunitari a disposició dels Districtes (una per cada dos Districtes). Els Districtes, com les Àrees, disposaran de les terminals, de les dotacions mecàniques i de personal que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions.
- 4) El Districte s'organitzarà sobre la base d'un Consell de Districte de caràcter representatiu, basat en l'elecció popular. Mentre no s'aprovi la Carta Municipal de Barcelona, es modificarà el Reglament de Descentralització per adequar el Districte als objectius i funcions de la nova etapa.
- 5) El desenvolupament de la participació, la comunicació i la cooperació dels ciutadans es promourà mitjançant la reglamentació dels drets de petició, iniciativa i proposta i de la consulta popular; de suport a l'activitat associativa i cooperativa i de la regulació de la participació ciutadana als Districtes; i del desenvolupament de tots els mitjans de comunicació entre el Districte i els ciutadans.

II.- ORGANITZACIÓ POLÍTICA DEL DISTRICTE I PARTICIPACIÓ CIUTADANA.

I.- Els òrgans de govern dels Districtes.

La Llei Especial de Barcelona configura els Districtes com a circumscripció territorial on estenen les seves competències els òrgans del Districte, especialment els Consells o Juntes de Districte.

La seva naturalesa d'òrgans, encara que sense personalitat jurídica, no impedeix que gaudeixin d'una certa autonomia, que es manifesta en l'exercici de les competències que els són traspassades per l'Ajuntament, sense perjudici del control o tutela que aquest ha d'exercir.

Els òrgans de govern dels Districtes son de naturalesa executiva i consultiva.

Els primers són : President del Districte, el Consell del Districte i la Comissió de Govern.

Els segons són : les Comissions de Treball i el Consell Consultiu d'Associacions i Entitats del Districte.

- El President és nomenat d'entre els Regidors per l'Alcalde de l'Ajuntament, un cop s'ha escoltat el Consell de Districte.
- El Consell de Districte estarà integrat per quinze membres. Als Districtes de més de 200.000 habitants, hi haurà un Conseller més per cada 50.000 habitants o fracció per sobre de 200.000; els Consellers són elegits per elecció popular.
- El sistema d'elecció serà directa. Seran escollits els candidats que obtinguin major nombre de vots de la llista per la que es presentin. A la llista es podrà fer constar la pertinença a un Partit, Sindicat o Associació de qualsevol tipus. La reglamentació de les minories.
- La Comissió de Govern serà integrada per un nombre de membres no superior a la tercera part dels del Consell de Districte. Els membres de la Comissió de Govern seran nomenats pel Consell de Districte.
- Les Comissions de Treball seran creades pel Consell de Districte i podran formar-ne part membres de les Associacions i Entitats acreditades al Districte.
- El Consell Consultiu d'Associacions i Entitats del Districte serà presidit pel President del Districte i estarà integrat per representants de totes les Associacions i Entitats acreditades al Districte.

A part d'aquests òrgans principals, es preveu la creació de la figura de l'Home bo, òrgan unipersonal, nomenat pel Consell de Districte, i sota la dependència del President, que sense que pugui interferir l'activitat dels òrgans competents, ni intervenir en els procediments, podrà posar en coneixement d'aquells òrgans totes les dades, referents a una persona o grup de persones, que permetin aplicar les normes atenen als principis d'igualtat, proporcionalitat i equitat que informen el nostre ordenament i que l'allunyament entre Administració i administrats i l'anonimat d'aquests davant els òrgans de decisió, impossibilita d'aplicar en molts casos.

2.- La Participació Ciutadana.

La participació directa del ciutadà en els assumptes públics està establerta per l'article 23 de la Constitució.

La participació no vol dir, evidentment, substituir les competències dels òrgans municipals, però sí, d'alguna forma intervenir en aquestes decisions.

La participació es configura de dues maneres: individual, amb la possibilitat d'intervenir en les sessions del Consell Plenari i Consells de Districte, així com exercir els drets de petició, iniciativa i proposta; i col·lectiva, per mitjà d'Entitats i Associacions.

Pel que fa a aquestes darreres, serà a través dels Districtes on la seva participació serà més important, ja que representants de les que estiguin acreditades al Districte, integraran el Consell Consultiu d'Associacions i Entitats del Districte, el qual haurà d'informar preceptivament tots aquells assumptes que hagi de resoldre el Consell de Districte, amb la particularitat que un informe desfavorable del Consell Consultiu obligarà que l'acord del Consell Plenari es prengui per majoria absoluta legal dels seus membres.

Sense integrar-se en cap òrgan, però sí amb una intervenció i relació més estreta, també s'acreditaran enfront de l'Ajuntament aquelles Entitats i Associacions l'àmbit territorial d'actuació i representació de les quals excedeixi del marc d'un Districte.

De totes aquestes Associacions i Entitats hi hauran els corresponents registres, tant a l'Ajuntament central com als Districtes, per tal de facilitar la comunicació.

3.- L'exercici dels Drets de Petició, Iniciativa i Proposta.

Independentment de tractar-se de drets ja reconeguts per l'ordenament jurídic vigent, el que cal és arbitrar les mesures per fer efectiu i promoure el seu exercici. Entre aquestes mesures es poden assenyalar :

- Fer prioritària la resolució de les peticions, iniciatives i propostes.
- Fer consultes públiques a través dels Districtes.
- Possibilitar la intervenció i defensa de les iniciatives davant dels òrgans competents per a resoldre.

4.- Normes reguladores.

Mentre no es promulgui la Carta Municipal, s'haurà d'adaptar el Reglament dels Consells de Districte als principis establerts en aquest document. En especial, el nou reglament ha de fer possible :

- l'elecció del Consell de Districte;
- la constitució de Comissions de Govern representatives de la majoria del Consell.
- el desenvolupament de la Participació Ciutadana.

(Entretant no es discuteixi i s'aprovi el Document més ampli d'Organització Política del Districte i Participació Ciutadana, l'acord bàsic de l'equip de govern es pot sintetitzar en aquest punt 4-Normes reguladores).

III.- COMPETÈNCIES I FUNCIONS: SERVEIS A DESCENTRALITZAR.-

Criteris i prioritats.-

- 1.- La futura Carta Municipal haurà de definir les competències bàsiques i no descentralitzables i les competències descentralitzables. Mentrestant, mitjançant aquest programa i les normes que permetin la seva execució, es podrà desenvolupar un procés de delegació de competències i de transferència de funcions i recursos cap als Districtes. Aquest procés haurà de fer-se segons la normativa aprovada per la Comissió de Descentralització (setembre 83).
- 2.- L'aprovació de la nova Divisió en Districtes de Barcelona, és una condició indispensable per a realitzar el procés de descentralització de competències, funcions, serveis i recursos. Si no hi ha districtes definitius, amb la seva organització política (Consell de Districte, President, Comissió de Govern), i una seu en condicions, no és possible la descentralització.
- 3.- Considerem fonamental atorgar als Districtes competències:
 - a) de decisió política;
 - b) de seguiment de l'execució dels projectes i de gestió dels equipaments i serveis d'interès de Districte; i
 - c) de disciplina i control.

Son competències de caràcter central :

 - a) l'elaboració i l'aprovació de normes i programes de caràcter general;
 - b) la realització tècnica dels projectes i la contractació de serveis públics amb tercers quan puguin haver-hi economies d'escala ; i
 - c) el seguiment i la coordinació dels Districtes.(serveis jurídics, intervenció-delegada, coordinació per àrees).
- 4.- Les decisions i actuacions referents a matèries d'interès de ciutat hauran d'ésser informades pels Districtes en els quals s'efectuïn. Els Districtes faran propostes en aquestes matèries a les àrees corresponents, per a la seva inclusió en els projectes de programes i en la normativa de caràcter general.
- 5.- En relació a les funcions exclusives dels Districtes, aquests disposaran de la facultat de fer programes i aprovar normes i, per tant, disposaran dels mitjans necessaris i de la col·laboració dels serveis centrals. L'execució i la gestió que es derivin de les funcions del Districte es realitzaran amb autonomia. Serà atribuït al Districte un fons de lliure disposició per actuacions d'interès de districte urgents.
- 6.- En cas de conflicte de competència entre un Àrea i un Districte, els interessats s'adreçaran a la Comissió de Descentra-

lització, que resoldrà, o, per mitjà de l'Alcalde, President de la Comissió, ho passarà a l'òrgan de govern competent.

- 7.- La cooperació directa entre les Àrees i els Districtes ha de ser un dels principis orientadors de la Descentralització, per la qual cosa, a les Àrees hi haurà una funció de coordinació de la seva activitat en els Districtes, i els Districtes informaran regularment a les Àrees.
- 8.- La territorialització dels serveis de les Àrees Centrals facilita considerablement la descentralització i la cooperació entre les Àrees i els Districtes. Les Àrees que no hagin territorialitzat els serveis que per la seva naturalesa ho permetin, ho faran i adequaran l'estructura territorial als Districtes (per unitat, suma o fracció).
- 9.- Les inversions i els projectes d'interès de Districte hauran de gestionar-se segons els següents criteris :
 - a) Programa elaborat pel Districte amb la col.laboració de les Àrees Centrals. Aprovació prèvia al Districte i definitiva als òrgans de govern centrals
 - b) Calendari d'elaboració de projectes, establert i aprovat pel Districte, d'acord amb els Serveis Tècnics Centrals.
 - c) Elaboració dels projectes a càrrec del Servei de Projectes i Elements urbans, d'acord amb la demanda feta pel Districte. Quan es faci un encàrrec a tercers (directament o per concurs), la decisió es prendrà conjuntament pel Districte i el Servei central.
- 10.- A curt termini es tindran en compte les següents prioritats destinades a cobrir necessitats urgents i a assumir la protecció de serveis personals.
 - a) Actuacions urbanístiques i d'obres públiques, considerades urgents i realitzables immediatament, tenint en compte la possibilitat d'utilitzar la Brigada de treball comunitari. Els Presidents de Districte realitzaran visites d'inspecció setmanal, que donaran lloc al corresponent informe, i encomanaran un projecte de programa d'actuacions prioritàries.
 - b) Gestió dels equipaments destinats a serveis personals (escolars, esportius, etc.) d'interès pels districtes.
 - c) Consolidació del Centre Cívic de Districte i assumpció de la gestió dels centres de barri, per part del Districte.
 - d) Nou cos, polivalent, d'inspecció de la via pública.

- e) Programes especials per als grups que requereixin atenció preferent (vells, joves, parats, marginats, etc.) i desenvolupament de la cooperació social.
 - f) Experiències-pilot de rehabilitació d'habitatges amb la participació dels interessats.
- 11.- Es consolidarà el Districte com a administració i instrument de relació habitual entre l'Ajuntament i el ciutadà :
- a) Racionalització de la unitat administrativa i mecanització de la informació (un ordinador per Districte).
 - b) Oficina d'Informació pública de caràcter polivalent.
 - c) Desenvolupament dels mitjans de comunicació del Districte amb els ciutadans (Full, ràdio, etc.).
 - d) Guàrdia urbana de barris. Programes especials de protecció ciutadana per Districte.
 - e) Garantir la capacitat del Districte per rebre totes les demandes dels ciutadans, adreçades a l'Ajuntament.
- 12.- El Programa de Descentralització té com horitzó principal els quatre propers anys. encara que es procurarà realitzar-lo per etapes, amb compromisos anuals. En el marc del que permeti la futura Carta Municipal, i tenint en compte les previsibles dificultats per aconseguir el 100% de la descentralització possible en els propers quatre anys, considerem que la culminació definitiva del procés de descentralització correspon als objectius del programa de 10 anys.

Matèries i Competències objecte de la descentralització.-

El programa desenvolupat serà un annex al programa general quadriennal.

Les competències descentralitzables es refereixen sempre i únicament a espais, equipaments i actuacions d'interès de Districte. Quan la normativa o els programes aprovats no estableixin si es tracta d'un cas d'interès de Districte o de Ciutat, decidiran els òrgans de govern de l'Ajuntament.

Urbanisme.-

Iniciativa pública i aprovació inicial dels instruments d'ordenació urbanística (plans i projectes). Gestió de les actuacions que se'n derivin. Exercici de les facultats de disciplina (licències, inspecció i sanció).

Obres Públiques.-

Obra nova i conservació de la pavimentació, l'enllumenat i el clavegueram.

Jardins públics.-

Obra nova i conservació de jardins i arbrat, així com de les instal·lacions de jocs infantils.

Edificis públics.-

Construcció, remodelació, ampliació, conservació ordinària i reparació de l'obra civil i de les instal·lacions. Son considerats edificis públics objecte de descentralització : Seu i oficines del Districte, Centres cívics i centres socials i de barri, Dispensaris i Centres de Salut i d'assistència primària, guarderies, centres de joves, edificis i instal·lacions esportives de barri, banys i urinaris públics, biblioteques populars i els edificis dels centres d'Ensenyament (preescolar, EGB, Formació professional; Formació especial).

Circulació.-

Respecte a la xarxa viària local (en cap cas a la xarxa viària bàsica):

Ordenació de la Circulació. Primera instal·lació i manteniment de la senyalització. Instal·lació de tanques i fites de protecció. Autoritzacions a particulars per a la col·locació de tanques i fites de protecció. Autorització a particulars per a la instal·lació de senyals informatives a la via pública.

Serveis municipals.-

Aigües.- Instal·lació, conservació i reparació de fonts públiques no ornamentals i de boques d'aigua per a reg o per a bombers, a la via pública.

Proveïments.- La inspecció d'establiments alimentaris i de les activitats que s'hi desenvolupen; la publicitat i licitud dels preus i l'exactitud dels pesos i mesures i de la informació sobre espècies, gèneres i qualitats.

La sanció de les infraccions a les normes reguladores dels establiments alimentaris i de les activitats industrials i comercials relacionades amb els aliments.

La informació i defensa del consumidor, en relació amb els articles i productes alimentaris.

Neteja.- Neteja viària no programada, serveis especials i d'actuació immediata. Neteja de solars. Inspecció de la neteja viària i de solars. Sancions i mesures correctores. Instal·lació a la via pública i conservació d'elements accessoris.

Ensenyament.-

Centres escolars. Guarderies. Preescolar. EGB. Escoles municipals d'A dults.

Conservació, entreteniment i reparació dels edificis i instal·lacions. Neteja(proposta de contractació i selecció de personal laboral, adquisició de material o contractació del servei amb empreses del sector). Vigilància. Col.laboració en la matriculació dels alumnes en els nivells anteriors. Beques. Exempcions i bonificacions en les Taxes escolars. Censos escolars i previsió de necessitats d'escolarització.Col.laboració amb els inspectors d'ensenyament de la Generalitat. Utilització dels centres escolars fora de l'horari docent.

Cultura.-

Subvencions a activitats de promoció cultural. Subvencions i promoció d'activitats musicals, de cine i teatre. Organització d'activitats culturals d'interès del Districte. Organització de festes i festivals de barri. Informació cultural del Districte. Vigilància, conservació i neteja de les Biblioteques populars (pertanyents a la Diputació provincial) i col.laboració amb la Diputació per a la seva gestió. Arxius històrics de Districte (comptant amb l'assessorament i la coordinació dels serveis centrals de l'Àrea).

Joventut.-

Promoció, gestió i conservació dels centres permanents de joves i joves. Convenis i concerts amb d'altres entitats públiques i privades, per a la promoció de les seves activitats en els Districtes. Activitats pròpies en matèria de joventut i esbarjo d'interès dels Districtes. Subvencions a entitats públiques o privades. Promoció i organització d'activitats d'esbarjo i relacions amb aquestes entitats.

Esports.-

Gestió del funcionament de les instal·lacions esportives d'interès de Districte no cedides a tercers. Conservació i entreteniment dels edificis i instal·lacions esportives d'interès de Districte. Fiscalització de les instal·lacions d'interès de Districte cedides a entitats i organismes aliens a l'Ajuntament. Administració del material esportiu i de la maquinària i utillatge d'entreteniment; posta a punt i neteja de les instal·lacions d'interès de Districte. Promoció d'activitats esportives i organització de competicions d'interès de Districte. Promoció d'equipaments esportius d'interès de Districte (adquisició de terrenys, inversió en instal·lacions esportives).

Salut pública.-

Sanitat materno-infantil. Aplicació individual de vacunacions.

Sanitat escolar: Revisió mèdica i odontològica dels escolars i del personal no docent dels centres d'ensenyament públics i privats subvencionats al 100 %. Control de les condicions sanitàries dels centres d'ensenyament públics i privats i de les vacunacions.

Inspecció sanitària dels locals i habitatges en els casos següents : les que siguin objecte d'expedients d'obres, prèvia a la concessió de cèdules d'habitabilitat, les encaminades a comprovar denúncies per infraccions de les ordenances i del Reglament de Sanitat municipal. Inspecció sanitària de mercats zonals i establiments privats alimentaris.

Assistència sanitària.-

Gestió dels Dispensaris municipals i Centres d'assistència primària, a reserva del que resulti de la futura Llei de Bases de Sanitat de l'Estat i de la legislació autonòmica que la desenvolupi.

Serveis socials.-

Promoció i gestió dels Centres de servei de Zona. Ajudes econòmiques als ciutadans. Exempcions dels gravàmens municipals que recaiguin sobre els vehicles adaptats per a disminuïts físics. Expedició de targetes de tolerància d'aparcament respecte dels anteriors vehicles. "Targetes rosa" per als jubilats.

Centres cívics.-

La gestió de l'edifici i promoció i coordinació de les seves activitats. Reglament especial per cada centre (en el marc d'un Reglament bàsic). Els centres de barri es transferiran immediatament al Districte.

Protecció ciutadana.-

Guàrdia urbana.- A cada Districte hi haurà una unitat operativa de la Guàrdia Urbana. L'Oficial de Districte a més a més de la seva dependència orgànica de les jerarquies del cos, dependrà funcionalment del President del Districte que podrà encomenar-li les funcions que es derivin de la seva competència i que corresponguin a la Guàrdia Urbana. S'intensificaran els serveis de carrer a fi i efecte de consolidar la figura del guàrdia de barri.

Bombers.- En el marc de la política de desconcentració i territorialització del servei es crearan quaters i equips de reserva per zones de la Ciutat que assignin una cobertura completa i immediata de tots els Districtes.

Protecció civil.- Gestió dels grups de Districte del cos de voluntaris que dependran funcionalment del Districte en la mesura que col.laborin en l'exercici de les seves competències.

Serveis generals.-

Finances.- Informació tributària, Registre de Contribuents, Intervenció delegada a cada Districte.

Patrimoni i Intendència.- Arrendar i fer arrendatari dels locals destinats als serveis a càrrec del Districte.

Atorgament de llicències i concessions per a ús especial, privatiu i a normal de carrers, places i espais que no siguin d'interès general. -
Compra, proveïment i arrendament dels béns mobles, d'ús i consum, i serveis instrumentals que necessitin per l'efectivitat de les prestacions de la seva competència.

Règim de Personal.- El President de Districte estarà facultat per prendre les decisions que no transcendeixin l'àmbit intern i no tinguin repercussió en les necessitats d'altres òrgans o generals de l'Ajuntament (adscripció a òrgans i llocs de treball del Districte, control d'assistència i permanència, sancions que no requereixin instrucció d'expedient, dispenses accidentals de servei i llicències per descans anual, torns i horaris, ordres a tots els funcionaris, etc.).

Informació de base.- Els districtes disposaran d'ordenador i de pantalles suficients per tenir accés als registres mecanitzats que contenen la informació bàsica de l'actuació interna i externa municipal. Els districtes col.laboraran estretament amb els Serveis municipals d'Informació de Base que per la seva naturalesa estan fortament centralitzats, i assumiran la relació quotidiana amb els ciutadans, especialment pel que fa referència al Padró (certificats, altes, baixes i modificacions).

Així mateix hauran de tenir accés a la informació del Pla de la Ciutat, imprescindible pel compliment de les funcions descentralitzables d'urbanisme, obres i serveis públics.

Informació al públic.- Les Oficines d'Informació dels Districtes hauran de tenir un caràcter polivalent per proporcionar informació general (en coordinació amb l'Oficina central), i especialitzada (en coordinació amb les Àrees), per exemple: en Urbanisme, Consum, etc. Així mateix hi hauran llibres de reclamacions i suggeriments que seran objecte de publicació periòdica.

Publicacions.- El Districte elaborarà, editarà i distribuirà les seves pròpies publicacions amb l'assistència tècnica dels serveis centrals (especialment per la seva producció i impressió).

IV.- MODEL ORGANITZATIU DELS DISTRICTES : ÒRGANS I PERSONAL.

Les funcions que es transfereixen als Consells de Districte, d'acord amb el programa de Descentralització donen una previsió final d'11 Grups de Treball a cada Districte que compacten la gestió completa de funcions verticals. Els funcionaris que s'encarreguin de les Funcions Generals completaran l'organigrama dels Districtes.

Els òrgans que, en definitiva, es dissenyen podran estructurar-se de forma diversa però en principi es conceben d'acord amb les següents agrupacions de grups de treball tècnics i administratius :

- 1) D'urbanisme (planejament, gestió i disciplina).
- 2) D'Obres i Edificis.
- 3) De Neteja i Circulació.
- 4) D'Inspecció i Informació de Proveïments.
- 5) D'Ensenyament, Cultura, Joventut i Esports.
- 6) De Sanitat i Serveis Socials (Salut Pública, Servei materno-infantil, Sanitat Escolar, Direcció dels Serveis Socials).

Els equips de treball s'agrupen en funció de matèries afins que tot i que figuren diferenciades actualment en les àrees centrals, s'entén que podran ser assumides per uns mateixos tècnics. Aquest criteri apunta cap a un personal de districte polivalent, dins una gamma agrupada per similituds d'activitats. La possible integració de les funcions tècniques i de les jurídico-administratives que li donen suport instrumental dependrà de l'organització definitiva per la que s'opti en els districtes.

En qualsevol cas, el procés descentralitzador obligarà necessàriament a un sistema de reciclatge o formació especial d'una part del funcionariat tècnic. Per altra part, també caldrà prioritzar la selecció i especialització del personal amb la dimensió particular del tracte directe amb el ciutadà, doncs s'entén que el districte constitueix la primera línia de l'organització municipal i la que rep i canalitza la participació. Aquest procés permet la introducció d'aspectes de reforma administrativa que, per altra part, són inherents al mateix i que, en línies generals, són: nous circuits i processos administratius compactats i escurçats, sistemes de treball i de gestió més racionals i més àgils, mecanització.

El personal que compondrà les plantilles dels Districtes té quatre procedències d'acord als resultats de les taules adjuntes :

1. Personal actual de les Oficines de Districtes (279 persones) - que cobrirà les Funcions Generals (157 persones) i una part de la gestió dels serveis que resultin de les transferències (82 persones).
2. Personal en funcions descentralitzables que s'ha obtingut aplicant a cada òrgan el percentatge estimat que representa la càrrega de treball de les funcions a descentralitzar : 315 persones -

en funcions infraestructurals i 169 persones en serveis personals. Aquest traspàs representa 54 persones per cada nou Districte.

3. Personal en Centres de Serveis que dependran dels Districtes: Escoles (404 persones excloent el personal docent), Biblioteques, Instal·lacions esportives (29 persones), Centres Sanitaris d'Assistència Primària (80 persones), Centres de Serveis socials de Zona (111 persones sense incloure personal eventual) i Centres Cívics (12 persones), amb un total de 2.423 persones considerant l'organització desconcentrada de la Guàrdia Urbana (1785 persones).
4. Nou personal per completar l'organigrama dels 11 grups de treball, amb el criteri de completar la dotació d'una persona per categoria professional, grup de treball i Districte. Aquest criteri, que haurà de ser contrastat finalment amb l'estudi en curs de les càrregues de treball per Districte, permet estimar les necessitats marginals de personal a l'augmentar el nombre de Districtes per sobre de l'actual proposta de 9 Districtes. Les necessitats de nou personal es de 35 persones (26 de les quals seran Tècnics Superiors) amb un cost anual de 56,8 milions de pessetes i cada nou Districte genera unes necessitats addicionals de 8 persones -- (12,7 milions de pessetes anuals).

L'organigrama-tipus de les Oficines de Districtes sense els Centres de Serveis, serà de 89 persones: 22 en Funcions Generals, 43 en Funcions Infraestructurals i 24 en Serveis Personals. La mitjana per a grup de treball serà aproximadament de 5 persones (excloses les Funcions Generals), degut a l'existència de certs grups especialment dotats (Inspecció Alimentària i de Mercats, Servei materno-infantil, Sanitat Escolar.....). Les necessitats de nou personal representen uns 9 llocs de treball per Districte equivalent al 5 % del personal traspassat.

Els Serveis Generals de cada districte, que en un futur variaran de forma creixent, podran, amb lleugeres variacions en la dotació, ser absorbits pel nucli existent en l'actualitat.

Les dotacions actuals possibiliten una Secretaria i una Intervenció Delegada, les tasques administratives (120 persones) i cobreixen les necessitats de personal subaltern (34 persones) i neteja (25 persones).

Els Serveis de la Guàrdia Urbana no són descentralitzables i ja en l'actualitat funcionen de forma desconcentrada territorialment. La Guàrdia Urbana actuarà sota la dependència funcional del President de Districte en aquelles matèries que són competència del Districte.

Pel que fa el personal, passarà a dependre dels Districtes corresponents, tot i que caldrà establir el seu lligam amb els programes de les Àrees centrals.

La suma dels equips resultants de les transferències, del nucli de Serveis Generals i del personal adscrit als Centres de Serveis, configura una plantilla tipus que podrà desenvolupar-se en detall, amb l'ajuda dels estudis en curs sobre càrregues de treball de les funcions descentralitzables a cada Districte.

TAULA 1.- PERSONAL ACTUAL EN FUNCIONS DESCENTRALITZABLES I EN OFICINES DE DISTRICTE. NECESSITATS DE NOU PERSONAL EN LA PROPOSTA DE DEU DISTRICTES.

CATEGORIES	PERSONAL EN FUNCIONS DESCENTRALITZABLES			NECESSITATS NOU PERSONAL			PERSONAL ACTUAL DISTRICTES			NECESSITATS TOTALS NOU PERSONAL			
	F. INFR.	SERV. PERS.	TOTAL	F. INFR.	SERV. PERS.	TOTAL	FUNC. GRALS.	ALTRES FUNC.	TOTAL	FUNC. GRALS(1)	FUNC. INFRA.	SERV. PERS.	TOTAL
PROFESSIONALS													
TECN.SUP.	37	32	69	3	7	10	-	3	3	-	1	6	7
TECN.ADM.GRAL.	19	3	22	17	7	24	18	-	18	-	17	7	24
T.M.ARG.ENG.	60	-	60	12	-	12	-	17	17	-	(-7)	-	(-7) (5)
T.MIT.SER.PER.	-	56	56	-	5	5	-	27	27	-	(-23)	-	(-23) (5)
TEC. AUX.	32	14	46	10	-	10	-	-	-	-	10	-	10
ADMINISTRATIUS	58	9	67	4	-	4	48	8	56	-	-	-	- (4)
AUX. ADMINISTR.	52	32	84	5	1	6	72	8	80	-	(-9)	-	(-9) (4)
AUX. PRACTIC.	30	11	41	7	2	9	-	9	9	-	(-2)	-	(-2) (4)
PERSONAL OF.	23	9	32	13	-	13	25(2)	10	35	-	2	-	2
SUBALT.ADM.G.	4	3	7	-	-	-	34	-	34(3)	-	-	-	-
T O T A L	315	169	484	71	22	93	197	82	279	-	30	13	43
Nº PERS.DIST.	35	19	54	7	2	9	22	9	31	-	3	1	4

- (1) Se suposa que el personal en funcions generals actualment en els Districtes cobreix les necessitats futures en aquestes funcions.
- (2) Principalment personal de neteja.
- (3) Se suposa que cobreixen les necessitats totals de personal subaltern en funcions infraestructurals i serveis personals.
- (4) Les necessitats de 4 Auxiliars Administratius en funcions infraestructurals i serveis personals es compensen. Els excedents de 9 i 12 persones poden convertir-se en places a amortitzar.
- (5) Es considera que aquests tècnics Mitjans excedents desenvolupen funcions que actualment són pròpies dels Districtes.

CENTRES DE SERVEIS DEPENDENTS DELS DISTRICTES :

- Escoles (exc.pers.docent) : 404
- Biblioteques : 2
- Instal.lacions Esport.i Jov.: 29
- Centres Sanitaris d'Assist.Primària : 80
- Centres de Serv. Soc. : 111 (exclòs pers.eventual)
- Centres Cívics : 12
- Organització desconcentrada de la Guardia Urbana: 1.785 (180 per Districte).

Total : 638 persones (64 persones per Districte)

TAULA 2.- COST ANUAL DEL NOU PERSONAL RESULTANT DE LA DESCENTRALITZACIÓ 1983.

CATEGORIES	9 DISTRICTES		10 DISTRICTES		△ 9-10 DTES.		11 DISTRICTES		△ 10-11 DTES.	
	PERS.	M.PTES.	PERS.	M. PTES.	PERS.	M. PTES.	PERS.	M. PTES.	PERS.	M. PTES.
TÈC. SUP.	5	15,5	7	21,7	2	6,2	9	27,9	2	6,2
T.A.G.	21	64,7	24	74,0	3	9,3	27	83,3	3	9,3
ADMINISTRATIU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TÈCNICS AUX.	8	15,4	10	19,3	2	3,9	12	23,2	2	3,9
AUX. PRÀCTICS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PERS.OFICIS	1	1,5	2	2,9	1	1,4	3	4,3	1	1,4
T O T A L	35	97,1	43	117,9	8	20,8	51	138,7	8	20,8

COST ANNUAL MITJA PER LLOC DE TREBALL I CATEGORIA PROFESSIONAL - 1983

Cost Ajuntament

Retribucions Brutes (1)

Tècnic Superior
Tècnic d'Administració General
Tècnic Mitjà d'Arq. i Eng.
Tècnic Mitjà Assistència Social
Tècnic Auxiliar
Administratiu
Auxiliar Administratiu
Auxiliar Pràctic
Personal d'oficis i Neteja
Subaltern d'Administració Gral.

3.102.597 Ptes.
3.081.967 "
2.310.390 "
2.044.578 "
1.925.926 "
1.926.829 "
1.592.683 "
1.682.000 "
1.473.529 "
1.448.780 "

2.076.633 Ptes.
1.686.885 "
1.625.974 "
1.391.566 "
1.233.333 "
1.279.675 "
1.190.243 "
1.332.000 "
1.088.235 "
1.092.683 "

(1) Exclou:

- Quota MUMPAL a càrrec de l'A-juntament.
- Assistència Sanitària.
- Triennis.
- Complements de destí.

COST MITJA TOTAL

2.030.576 Ptes.

1.383.146 Ptes.

TAULA 3. PLANTILLA DE PERSONAL DELS DISTRICTES (DEU DISTRICTES) I COST ANUAL DEL CAPITOL I

CATEGORIES	FUNCIONS GENERALS			FUNCIONS INFRAESTR.			SERVEIS PERSONALS			TOTAL			COST ANUAL (M. Ptes.) Capítol I
	Exist.	Nou	Total	Exist.	Nou	Total	Exist.	Nou	Total	Exist.	Nou	Total	
Tècnics Superiors	-	-	-	40	1	41	32	6	38	72	7	79	245,1
Tècnics Ad.General	18	-	18	19	17	36	3	7	10	40	24	64	197,2
T.M. Arq. i Eng.	-	-	-	77	-	77	-	-	-	77	-	77	177,9
T.M. Assist.Social	-	-	-	-	-	-	83	-	83	83	-	83	169,7
Tècnic Auxiliar	-	-	-	32	10	42	14	-	14	46	10	56	107,9
Administratiu	48	-	48	58	-	58	17	-	17	123	-	123	237,0
Auxiliar Administ.	72	-	72	60	-	60	32	-	32	164	-	164	261,2
Auxiliar Pràctic	-	-	-	36	-	36	14	-	14	50	-	50	84,1
Personal Oficis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(Neteja)	25	-	25	33	2	35	9	-	9	67	2	69	101,7
Subaltern Ad. Gen.	34	-	34	4	-	4	3	-	3	41	-	41	59,4
TOTAL	197	-	197	359	30	389	207	13	220	763	43	806	1.641,2
Nº. persones per DISTRICTE	20	-	20	36	3	39	21	1	22	77	4	81	164,1
ORGANS I GRUPS DE TREBALL	-Secretaria -Intervenció Delegada -Registre d'Entrada -Informació al públic -Lleves -Actes i Notificacions -Neteja -Personal Subaltern			-Grup Tècnic i Administratiu d'Urbanisme -Grup Tèc. i Adm. d'Obres i Edificis -Grups T. Neteja i Circulació -Grup T. d'Abastaments -Grup Adm. de Serveis Municipals			-Grup Tècnic i Administratiu d'Ensenyament, Cultura, Joventut i Esports -Grups Tèc. i Admin. de Sanitat i Serveis (Serv.Mat.-Inf. Sanitat Escolar i Direcció dels Serveis Socials de Zona)			-Centres de Serveis: - Escoles - Biblioteques - Instal.lacions Esportives i de Joventut - Centres d'Assistència Sanitària Primària - Centres de Serveis Socials de Zona - Centres Cívics			Organització desconcentrada de la Guàrdia Urbana

I N D E X.

- 0.1.- CRITERIS DEL MODEL ORGANITZATIU I DE LES TRANSFERÈNCIES DE PERSONAL.
- 0.2.- METODOLOGIA PEL CALCOL DE LES NECESSITATS DE NOU PERSONAL.
- 1. GRUPS DE TREBALL PROPOSATS.
 - 1.A. Urbanisme, Obres i Edificis Públics.
 - 1.B. Serveis Municipals.
 - 1.C. Serveis Personals.
- 2. TRANSFERÈNCIES DE PERSONAL DELS ÒRGANS ACTUALS: PERCENTATGES DE DESCENTRALITZACIÓ PER ÒRGANS EN CADA GRUP DE TREBALL.
 - 2.A. Urbanisme, Obres i Edificis Públics (Grups G.1.T, G.1.A, G.2.T, G.2.A).
 - 2.B. Serveis Municipals (Grups G.3.T, G.4.T, G.5.E, G.3,4,5.A).
 - 2.C. Serveis Personals (Grups G.6.T, G.6.A, G.7.T, G.7.A).
- 3. RESUM GENERAL DE FUNCIONARIS A TRANSFERIR PER CATEGORIES PROFESSIONALS.
- 4. RESUM GENERAL DE FUNCIONARIS A TRANSFERIR : CATEGORIES PROFESSIONALS I GRUPS DE TREBALL.
 - 4.1. Urbanisme, Obres i Edificis i Serveis Municipals.
 - 4.2. Serveis Personals.
- 5. DOTACIONS DE PERSONAL EN FUNCIONS DESCENTRALITZABLES, DOTACIONS MITJANES PER DISTRICTE I AUGMENTS MARGINALS DE PERSONAL.
 - 5.A. Serveis Personals.
 - 5.B. Funcions Infraestructurals i Serveis Municipals.
- 6. NECESSITATS DE PERSONAL EN LA PROPOSTA DE NOU DISTRICTES. NECESSITATS MARGINALS DE PERSONAL PER A DEU I ONZE DISTRICTES.
 - 6.A. Serveis Personals.
 - 6.B. Funcions Infraestructurals i Serveis Municipals.
- ANNEX.- APLICACIÓ DELS PERCENTATGES DE DESCENTRALITZACIÓ PER CATEGORIES PROFESSIONALS I ÒRGANS DE CADA GRUP DE TREBALL.

CRITERIS SEGUITS EN L'ELABORACIÓ DEL MODEL ORGANITZATIU DELS DISTRICTES I EN LA DETERMINACIÓ DE LES CORRESPONENTS TRANSFERÈNCIES DE PERSONAL.

Un cop conegudes les funcions a descentralitzar i vistos els òrgans i el personal que actualment les realitza, s'ha establert un avanç organitzatiu de model descentralitzat de Districtes, d'acord amb els criteris següents :

Partint de la naturalesa de les funcions a descentralitzar, s'han estatut tres grans divisions : Urbanisme i Obres Públiques, Serveis Municipals i Serveis Personals.

Pel que fa a la divisió d'Urbanisme i Obres Públiques, se subdivideix en dos grups, un d'Urbanisme i un altre d'Obres i Edificis públics, assistit cadascun per un grup de personal administratiu.

El grup d'Urbanisme està justificat per la tasca de concessió de llicències urbanístiques que, pel seu volum i complexitat, exigeix un equip exclusiu de personal tècnic.

Quant al grup d'obres i edificis públics, està determinat pel treball de conservació d'edificis i instal·lacions municipals, el volum del qual exigirà la dedicació exclusiva de personal adequat.

Les tasques tècniques d'ambdós grups, generen un considerable volum de treball administratiu específic, que exigeixen el recolzament dels dos grups administratius previstos.

La divisió de Serveis Municipals se subdivideix en tres grups de caràcter tècnic, assistits per un sol grup administratiu comú per a tots ells, atesa l'escassa necessitat de suport administratiu de cadascun.

Es justifica la divisió en aquests tres grups tècnics (neteja, circulació i inspecció de proveïments) pel grau d'especialització del personal que es necessita per a aquests serveis.

Referent a la divisió de Serveis Personals, s'ha subdividit, alhora, en dos grups determinats per alguna afinitat en llurs funcions i pel caràcter polivalent que es vol donar al seu personal tècnic. D'acord amb això, en un grup s'engloben les funcions corresponents a Cultura, Ensenyament, Joventut i Esports, i en el segon, les funcions de Sanitat i Serveis Socials, en el qual s'ha estimat que el personal mèdic pugui integrar-se en una tasca de contingut més social.

En ambdós grups s'ha mantingut el seu corresponent grup administratiu de recolzament, d'acord amb el volum de treball generat d'aquesta mena.

En matèria de transferències de personal per a realitzar les funcions abans esmentades, es considera que han de procedir dels òrgans de l'administració centralitzada que actualment realitza aquestes funcions.

Per a l'establiment dels percentatges, s'han tingut en compte els casos següents :

- Quan la transferència d'una funció és total, el percentatge determina el personal de la dependència que la realitza.
- Quan la transferència d'una funció és parcial, el percentatge és conseqüència de la part de funció que és transferida i de la part de personal de la dependència que la realitza.

Les funcions de caràcter general es considera que estan suficientment ateses pel personal que actualment està adscrit als Districtes.

L'aplicació dels criteris que s'han exposat, així com els percentatges establerts als diversos òrgans de l'Administració centralitzada, que actualment realitzen les funcions que es transfereixen, es concreta en les taules G1 i G1 A a G7 I i G7 A (les 7 darreres pàgines de l'annex) on hi figura el personal que ara hi ha a cadascun dels òrgans al·ludits, i el corresponent personal a transferir, diferenciat per categories.

Els resultats de les anteriors taules han servit de base per a l'elaboració de les 2 taules-resum del personal a transferir, en les quals s'ha realitzat la distribució del personal per Districtes, d'acord amb una divisió territorial de 9 Districtes.

En el quadre-resum general de funcionaris a transferir, es totalitzen els resultats obtinguts en les taules anteriors.

METODOLOGIA PER EL CALCOL DE LES NECESSITATS DE NOU PERSONAL I DEFINICIO DE LES PLANTILLES ORGANIQUES DELS DISTRICTES.

Les elaboracions segons els criteris anteriors i especialment les Taules 4.1 i 4.2 serveixen per quantificar el personal de l'Ajuntament transferible als Districtes. L'Organigrama dels Districtes està compostat per 12 Grups de Treball (tècnics i administratius), a més a més dels òrgans de Funcions Generals a càrrec del personal que avui ja les desenvolupa en els Districtes. Cada Grup de Treball està format pel personal transferible d'un conjunt d'òrgans actuals de l'Ajuntament (Taules 1A, 1B i 1C). El nombre de persones a transferir als Districtes per categories professionals s'obté aplicant els percentatges de funcions descentralitzables (Taules 2A, 2B i 2C) a les dotacions de totes les categories professionals de cada òrgan.

Les plantilles Orgàniques de cada Districte estaran formades per la suma del personal actual dels Districtes, del personal transferible de l'Ajuntament i pel nou personal que sigui necessari contractar. A partir de les dotacions transferibles es calculen les necessitats de nou personal per serveis infraestructurals, personals i municipals, en les elaboracions de les Taules 5A i 5B, fins a completar les dotacions totals dels Districtes. Les necessitats netes de nou personal (Taules 1, 2 i 3 del text principal) s'obtenen deduint el personal actual dels Districtes en Funcions no Generals, de les necessitats inicialment calculades.

Les necessitats de nou personal dels Districtes apareixen, primerament, perquè cada Grup de Treball de cada Districte ha de tenir la dotació mínima d'una persona a les categories professionals de que es compona i especialment a les de tècnics superiors i mitjans. El número de Districtes afectarà, per tant, les necessitats de personal en aquells cassos que el personal a transferir no permeti la dotació mínima per Districte.

Les càrregues de treball de les funcions descentralitzables a cada Districte dependrà especialment de la grandària poblacional, de la superfície, de la dinàmica constructiva i del nombre de centres de serveis (escoles, serveis socials...). Per tant, les Plantilles Orgàniques s'hauran de dimensionar segons aquestes diferències, que determinaran la distribució del personal transferible a cada Districte. El fet d'haver format Grups de Treball amb funcions de diferents òrgans actuals de l'Ajuntament obligarà al personal transferible a desenvolupar tasques polivalents als Districtes. El conjunt de les càrregues de treball de cada Grup de Treball s'haurà de contrastar, doncs, amb les dotacions finalment assignades a cada Districte. S'està realitzant un estudi específic per aquestes dues qüestions i per definir les Plantilles Orgàniques definitives de cada Districte.

Les Taules 5 i 6 presenten les necessitats de nou personal per a cobrir les dotacions d'una persona de les categories professionals de cada Grup de Treball. La Taula 5A de Serveis Personals i la Taula 5B de Serveis Infraestructurals i Municipals detallen aquest càlcol que consta dels passos següents:

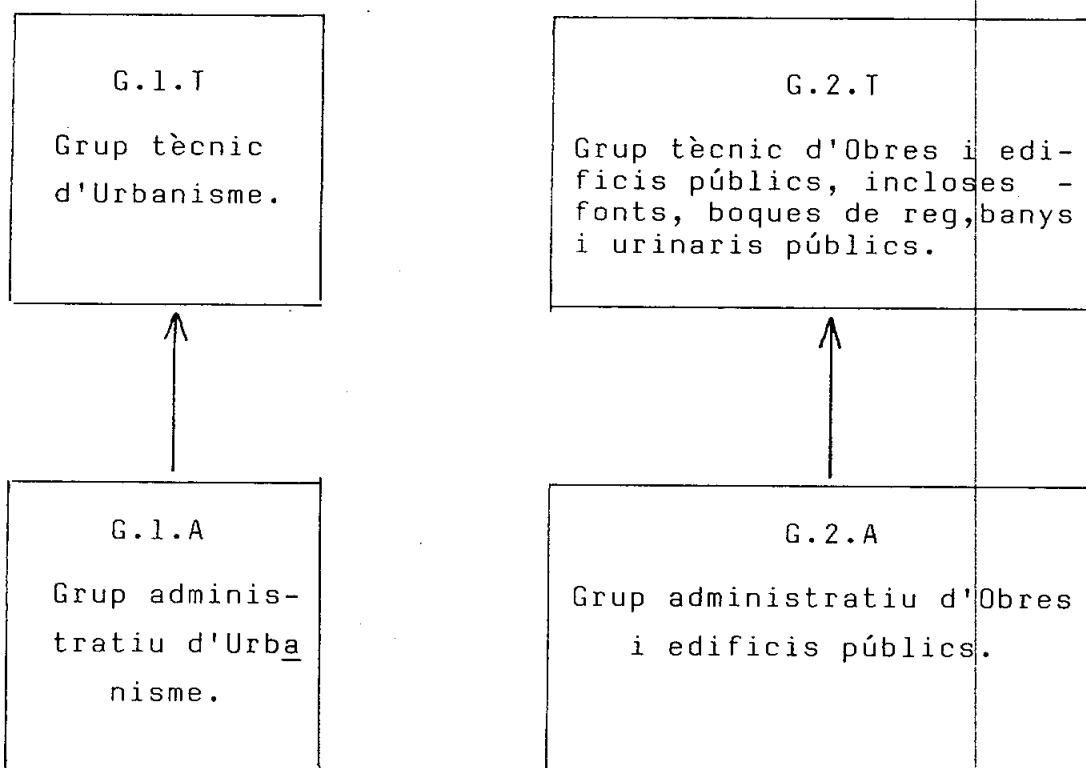
- Personal transferible de cada Grup de Treball procedent dels òrgans

de l'Ajuntament, classificat per categories professionals.

- Número mig de persones corresponents a cada Districte, en la proposta de 9 Districtes.
- Increment necessari de persones en cada categoria professional per a cobrir la dotació mínima d'una persona en la proposta de 9 Districtes.
- Increments necessaris per passar de la proposta de 9 Districtes a les de 10 i 11 Districtes, que es equivalent a una persona en cada cas.

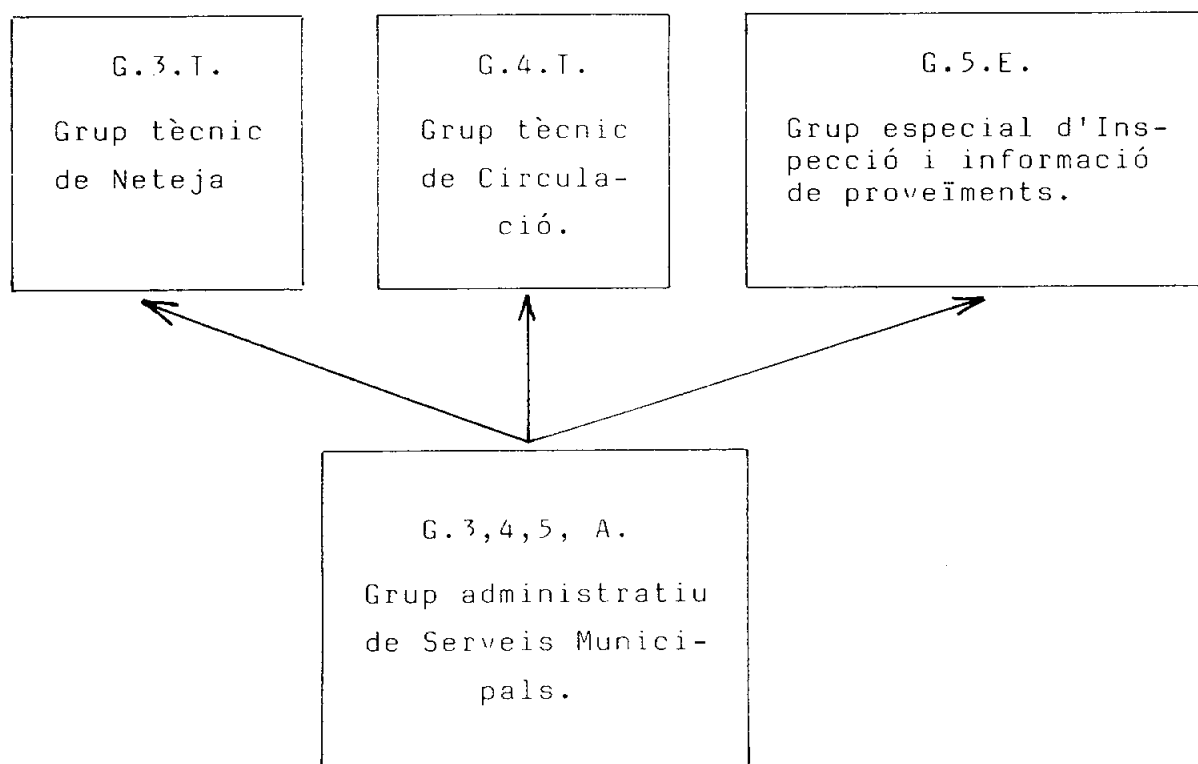
En general les dotacions de diferents categories professionals no es compensen entre sí per a formar la dotació mínima d'una persona. Aquest podria ser el cas de les categories d'Administratius i d'Auxiliars Administratius o les de Subalterns en relació a les de Personal d'Oficis. En alguns Grups de Treball s'ha considerat possible aquesta compensació i s'indica explícitament. Les possibilitats de compensació han aconsellat d'ajuntar els Grups Tècnics 3 i 4 de Neteja i Circulació, per formar el Grup "G. 3 i 4 T." amb la dotació de dos tècnics superiors o mitjans per a cada Districte.

Les Taules 6A i 6B resumeixen les necessitats de nou personal per categories professionals distingint Grups Tècnics i Grups Administratius per a les tres grans divisions de serveis. Les necessitats per cada categoria professional s'expressen amb tres xifres, separades per barres, que corresponen, respectivament, a les propostes de 9, 10 i 11 Districtes. Cal notar que els increments més grans de personal es produeixen per la proposta de 9 Districtes, i que fins a 12 Districtes, els increments marginals són, com a màxim, d'una persona per categoria. A partir de 12 Districtes tornarien a augmentar substancialment les necessitats de nou personal.

TAULA 1 - GRUPS DE TREBALL PROPOSATS.1 A - I DIVISIO D'URBANISME, OBRES I EDIFICIS PÚBLICS.

TAULA 1 - GRUPS DE TREBALL PROPOSATS.

1 B - II DIVISIO DE SERVEIS MUNICIPALS.



Aigües : - La construcció i conservació de Urinaris i Banys públics passa al G.2 T. i el control de la seva gestió al G.2 A.

- La instal.lació i conservació de fons públiques i boques de reg passa al G.2 T. La contractació i tractament administratiu del tema, al G.2 A.

TAULA 1.- GRUPS DE TREBALL PROPOSATS.

1. C, TRANSFERÈNCIES DE PERSONAL DE SERVEIS PERSONALS.

ENSENYAMENT, CULTURA
JOVENTUT i ESPORTSSANITAT I SERVEIS
SOCIALS

G. 6. T.

Grup Tècnic
de gestió

G. 7. T.

Grup Tècnic
de gestió

G. 6. A.

Grup Adminis
tratiu

G. 7. A.

Grup Adminis
tratiu.

Centres i Serveis

Guarderies: 25 centres
(1720 places (-2-120)Educació Preescolar
Municipals: 11 centres
(-25-46)
Estatals: 23 centres
(- -13)Educació General Bàsica
Municipals: 12 centres
(-173-346)
Estatals: 276 centres
(- -228)Formació professional
11 Centres (- 172-268)Biblioteques Populars:
10 CentresInstal.lacions esportives d'in
terès de Districte de gestió -
directa: 6 Centres (- -29)Instal.lacions esportives d'in
terès de Districte en règim de
concessió o sense personal: 72
Centres.

Centres i Serveis

Servei Materno-Infantil
(1-20-29)Servei de Sanitat Escolar
(21-21-48)Servei d'Higiene Pública
(3- 1-19)Centres de Serveis Socials:
(59 centres) (5-44-111)Centres Cívics (11 centres)
(-11-12)NOTA : Els núms. indiquen : Nº Tècnics Superiors- Nº Tècnics
mitjans- Nº total de persones d'un òrgan.

TAULA 2

2 A - I-1. TRANSFERENCIES DE PERSONAL DELS ACTUALS
ORGANS.

A1 G.1 I.

Personal tècnic, de Serveis especials i d'Oficis (I.S.A.I.-
 I.M.A.I.- I.A.- A.P.- C.- P.O.).

- Servei d'Assessorament en sistemes d'actuació	75 %
- Oficina Administrativa de la Unitat Operativa de llicències d'Obres i Activitats industrials.	75 %
- Servei de Llicències d'Obres I.	100 %
- " " " " II.	100 %
- " " " " III.	100 %
- Servei de Llicències d'Indústries I.	75 %
- " " " " II.	75 %
- Unitat operativa de Llicències d'Obres i Activitats Industrials (personal de la Prefectura).	75 %
- Servei d'Inspecció d'Obres.	100 %
- " " d'Activitats Industrials.	75 %
- Unitat operativa d'Inspecció (personal de la Prefectura)	75 %

2. A

A1 G.1 A.

Personal administratiu (T.A.G. - A. - A.A.G. - S.).

L'adscrit als òrgans següents :

- Prefectura de la U.O. de Planejament	25 %
- Prefectura de la U.O. de Gestió Urbanística	50 %
- Prefectura de la U.O. de Projectes Urbans	25 %
- L'adscrit als vuit Serveis del grup I.T., oficina administrativa de la U.O. de Llicències d'Obres i Activitats Industrials i a les Prefectures de les U.O. de Llicències d'Obres i Activitats Industrials i d'Inspecció, en les mateixes proporcions que s'han determinat al grup I.T.	
- Negociat de Planejament	75 %
- Negociat d'Expropiacions i Desnonaments	75 %
- Negociat d'Inspecció d'Obres	75 %
- Negociat d'Edificis ruïnosa i execucions materials	100 %

2. A

A1 G.2 I.

Personal tècnic de Serveis especials i d'Oficis
(T.S.A.I.- T.M.A.I.- I.A.- A.P.- C.- P.O.).

- Secretaria tècnica de l'Àrea d'Obres Públiques	10 %
- Servei de Conservació d'Edificis i Instal·lacions (U.O. Serveis tècnics Generals)	25 %
- Servei de Conservació d'Edificis i Instal·lacions d'Ensenyament	100 %
- Servei de Conservació d'Edificis i Instal·lacions de Sanitat de l'IMAS	25 %
- Servei de Conservació i Equipament d'Edificis i Instal·lacions de Serveis socials	75 %
- Servei de Conservació d'Edificis i Instal·lacions Esportives	50 %
- Unitat Operativa d'Aigües Potables	10 %

2. A.

A1 G.2 A.

Personal administratiu (T.A.G.- A.- A.A.G.- S.)

Personal administratiu adscrit als Òrgans enumerats sota G.2 T. en els mateixos percentatges, llevat la U.O. Aigües Potables, en un 25 %

- Oficina administrativa de la U. O. de Viabilitat	25 %
- Negociat d'Obres Públiques	75 %
- Oficina administrativa de la U.O. de Sanejament	25 %
- Negociat d'Assistència Sanitària de l'IMAS	25 %
- Subunitat operativa de Planificació Educativa, Construccions i Pressupostos	25 %
- Oficina administrativa de Serveis Socials	25 %
- Negociat de Serveis Tècnics Generals	25 %
- Negociat d'Esports	25 %

TAULA 2

2 B - II-2 TRANSFERENCIES DE PERSONALS DELS ORGANS AC-
TUALS.A1 G.3 I.

Personal Tècnic de Serveis especials i d'Oficis (T.S.A.I.-
T.M.A.I.- T.A.- A.P.- C.- P.O.).

- Servei d'Inspecció i Promoció de la U.O.
de Neteja 50 %
- Servei de Neteja viària 50 %
- U.O. de Neteja (personal de la Prefec -
tura) 10 %

A1 G.4 I.

Personal Tècnic de Serveis especials i d'Oficis (T.S.A.I.-
T.M.A.I.- T.A.- A.P.- C.- P.O.)

- Oficina d'acció immediata 25 %
- Servei d'Ordenació de la Circulació 25 %
- Oficina de noves instal.lacions de circula
ció 25 %
- Oficina de Conservació de Senyalització 50 %

A1 G.5 E.

- El 100 % del personal actual en funcions -
d'Inspecció i que estigui adscrit a la Di-
recció de Serveis de Proveïments.
- El 50 % del personal de l'oficina d'Orien-
tació i Defensa del consumidor.

2 B

- Servei d'Inspecció Sanitària de Mercats
zonals i Establiments 100 %
- Servei d'Inspecció Sanitària d'Indús -
tries Alimentàries 100 %
- U.O. d'Higiene dels aliments i zoonosi
(personal de la Prefectura) 50 %

A1 G.3, 4, 5, A.

Personal Administratiu (I.A.G.- A.- A.A.G.- S.)

- L'adscrit als serveis i la Prefectura d'U
nitat dels grups 3T, 4T i 5T, en les ma -
teixes proporcions allà assenyalades
- Negociat de Neteja. 50 %
- Negociat de Circulació 25 %
- Negociat de Proveïments

TAULA 2.

2 C - TRANSFERÈNCIES DE PERSONAL DELS ÒRGANS ACTUALS (PERCENTATGES SOBRE LES DOTACIONS ACTUALS).

G.6.C. Grup Tècnic de Gestió d'Ensenyament, Cultura, Joventut i Esports.

- Subunitat Operativa de Planificació Educativa, Construccions i Pressupostos	25 %
- Subunitat Operativa d'Administració Escolar	50 %
- Servei de Joventut	25 %
- Unitat Operativa d'Esports i Oficina de Política d'Esports	25 %
- Servei d'Esplai	100 %

G.6.A. Grup Administratiu d'Ensenyament, Cultura, Joventut i Esports

- Negociat d'Ensenyament	50 %
- Negociat de Joventut	50 %
- Negociat d'Esports	25 %

G.7.T. Grup Tècnic de Gestió de Sanitat i Serveis Socials

- Coordinació de la Subàrea de Salut Pública	25 %
- Secretaria Tècnica de la Subàrea de Salut Pública	25 %
- Direcció Superior d'Assistència Primària (IMAS)	100 %
- Servei Materno-Infantil	100 %
- Servei de Sanitat escolar	100 %
- Servei d'Higiene pública	100 %
- Secretaria Tècnica de la Subàrea d'Assistència Sanitària (IMAS)	10 %
- Unitat Operativa d'Assistència Sanitària (IMAS)	10 %
- Serveis d'Intendència Hospitalària (IMAS)	10 %
- Prefectura d'Infermeria d'Assistència Primària	100 %
- Secretaria Tècnica de l'Àrea de Serveis Socials	25 %
- Direcció Superior de Centres de Serveis Socials de Zona	100 %

2.C.

G.7.A. Grup Administratiu de Sanitat i Serveis Socials

- Negociat de Salut Pública	25%
- Oficina de Personal de Salut Pública	25%
- Oficina Administrativa de Serveis Socials	50%
- Oficina Administrativa de la Direcció Superior de Centres de Serveis Socials de Zona	100%

AULA 3.- RESUM GENERAL DE FUNCIONARIS A TRANSFERIR PER CATEGORIES PROFESSIONALS.

Grup Categories	Inversió de: - Urbanisme - Obres i edif.públ. - Serveis municipals		Inversió de: - Cultura - Ensenyament - Joventut i Esports - Sanitat i Srv.Soc.		TOTALS	
	Personal a transf.	Personal transf.Dte	Personal a transf.	Personal transf.Dte	Personal a transf.	Personal transf.Dte
T.S.	37	4,09	32	3,55	69	7,64
T.M.	60	6,65	56	6,22	116	12,87
T.Aux.	32	3,54	14	1,55	46	5,09
Aux. Pract.	30	3,32	11	1,22	41	4,54
Conductor	"	"	"	"	"	"
Pers. Oficial	23	2,55	9	1	32	3,55
TOTAL (1) Funcionar. Ad.Espec.	182	20,15	122	13,33	304	33,48
T.A.G.	19	2,11	3	0,33	22	2,44
Administr.	58	6,44	9	1	67	7,44
Aux.Adm. Gr1	52	5,77	32	3,55	84	9,32
Subalterns	4	0,44	3	0,33	7	0,77
TOTAL (2) Funcionar. Ad.General	133	16,86	47	5	180	21,86
TOTAL (1)+(2)	415	37,01	167	18,33	484	55,34
TOTAL Funcionaris de Centres i Serveis personals (3)					1.221	
TOTAL GENERAL (1) + (2) + (3)					1.705	

TAULA 4 A -RESUM GENERAL DE FUNCIONARIS A TRANSFERIR : CATEGORIES PROFESSIONALS I GRUPS DE TREBALL.

Grups	G.1.T.		G.2. T.		G.3. T.		G.4. T.		G.5. T.		TOTALS			
Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dt a transf.			
P.S. A.I.	12	1,33	7	0,77	1	0,11	1	0,11	16	1,77	37	4,09		
T.M. A.I.	40	4,44	13	1,44	4	0,44	2	0,22	1	0,11	60	6,65		
T. Aux.	20	2,22	8	0,88	1	0,11	1	0,11	2	0,22	32	3,54		
Aux. Pràc	12	1,33	3	0,33	15	1,66	-	-	-	-	30	3,32		
Conduct.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Pers.Ofic	1	0,11	5	0,44	1	0,11	1	0,11	15	1,66	23	2,55		
TOTAL	85	9,43	36	3,86	22	2,43	5	0,55	34	3,76	182	20,15		
G.1. A.		G.2. A.		G. 3,4,5, A.								TOTALS		
T.A.G.	16	1,77	3	0,33	-							-	19	2,11
Administr.	31	3,44	6	0,66	21							2,32	58	6,44
Aux.Adm.G.	30	3,33	17	1,88	5							0,55	52	5,77
Sub. Adm.G.	3	0,33	1	0,11	-							-	4	0,44
TOTAL	80	8,87	27	2,98	26	2,87							133	16,86

TAULA 4 B -RESUM GENERAL DE FUNCIONARIS A TRANSFERIR: CATEGORIES PROFESSIONALS I GRUPS DE TREBALL.

Grups	G. 6.T.		G. 7.T.								TOTALS	
	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.	Personal a transf.	Personal trasf.Dts a transf.
T.S.	3	0'33	29	3'22							32	3'55
T.M.	5	0'55	51	5'66							56	6'22
T. Aux.	3	0'33	11	1'22							14	1'55
Aux. Plac	3	0'33	8	0'88							11	1'22
Induct.	-		-								-	
Pers. Ofic	2	0'22	7	0'77							9	1
TOTAL	16	1'77	106	11'77							122	13'33
	G. 6.A		G. 7.A.									
	2	0'22	1	0'11							3	0'33
	3	0'33	6	0'66							9	1
	9	1	23	2'55							32	3'55
	2	0'22	1	0'11							3	0'33
	16	1'77	31	3'44							47	5

TAULA 5 A.

DOTACIONS DE PERSONAL EN FUNCIONS DESCENTRALITZABLES, DOTACIONS MITJANES PER DISTRICTE I AUGMENTS MARGINALS DE PERSONAL.- SERVEIS PERSONALS.

Hipòtesis i limitacions :

- 1) Al menys una persona de cada categoria professional a cada Districte quan la mitjana calculada sigui inferior a la unitat.
- 2) Les categories professionals no són intercanviables (administratiu-auxiliar ...) excepte en els cassos que ja s'indiquen.
- 3) La composició i dotació dels grups de treball dels Districtes ha d'ésser contrastada amb les càrregues de treball resultants de l'estudi en curs per obtenir la conclusió definitiva sobre la suficiència de personal.

G.6.T Grup Tècnic de Serveis Personals : Ensenyament, Cultura, Jovent i Esports.-

	T O T A L	9 Districtes	9 Districtes	10 Districtes	11 Districtes
Tècnic Sup.	3	0'33	6	1	1
Tècnic Mitjà	5	0'55	4	1	1
Tècnic Aux. (1)	3	0'33	1	1	1
Aux. Pràct. (1)	3	0'33	-	-	-
Pers. Ofic. (1)	2	0'22	-	-	-
T O T A L	16	1'77	10	3	3

(1) Dotacions intercanviables.

5.A

G.7.T. Grup Tècnic de Serveis Personals : Sanitat i Serveis Socials.- (Salut pública, Serveis Materno-Infantil,

Sanitat Escolar, Higiene Pública i Direcció dels Serveis Socials de Zona).

T O T A L	9 Districtes	9 Districtes	10 Districtes	11 Districtes
-----------	--------------	--------------	---------------	---------------

Tècnic Sup.	29	3'22	-	-	-
Tècnic Mitjà	51	5'66	-	-	-
Tècnic Aux.	11	1'22	-	-	-
Tècnic Aux.Pràc. (1)	8	0'88	-	-	-
Pers. Ofic. (1)	7	0'77	-	-	-

T O T A L	106	11'77	-	-	-
-----------	-----	-------	---	---	---

(1) Dotacions intercanviabls.

G.6.A. Grup Administratiu de Serveis Personals : Ensenyament, Cultura, Jovent i Esports.-

T O T A L	9 Districtes	9 Districtes	10 Districtes	11 Districtes
-----------	--------------	--------------	---------------	---------------

T.A.G. (2)	2	0'22	6	1	1
Adm. (2)	3	0'33	-	-	-
Aux.Adm.	9	1	-	1	1
Sub.Adm.G. (3)	2	0'22	-	-	-

T O T A L	16	1'77	6	2	2
-----------	----	------	---	---	---

(2) Formen dotació única amb el Grup Administratiu de Sanitat i Serveis Socials.

(3) Cobert amb la dotació de Funcions Generals als Districtes.

5.A.

G.7.A. Grup Administratiu de Serveis Personats : Sanitat i Serveis Socials.-

	T O T A L	9 Districtes	9 Districtes	10 Districtes	11 Districtes
T.A.G.	1	0'11	-	-	-
Adm.	6	0'66	-	-	-
Aux.Adm.	23	2'55	-	-	-
Subalt.Adm.G. (1)	1	0'11	-	-	-

T O T A L	31	3'44	-	-	-
-----------	----	------	---	---	---

(1) Cobert amb la dotació de Funcions Generals als Districtes.

TAULA 5 B.

DOTACIONS DE PERSONAL EN FUNCIONS DESCENTRALITZABLES, DOTACIONS MITJANES PER DISTRICTE I AUGMENTS MARGINALS DE PERSONAL

G.1.T. GRUP TÈCNIC D'URBANISME (Ordenació, Gestió, Llicències i Inspecció).-

	T O T A L	9 Districtes	9	Augments marginals de personal 10	11
Tècnic S.	12	1'33	-	-	-
Tècnic M.	40	4'44	-	-	-
Tècnic Aux.	20	2'22	-	-	-
Aux.Pràct.	12	1'33	-	-	-
Pers. Oficis (1)	1	0'11	-	-	-

T O T A L	85	9'44	-	-	-
(1) Dotació innecessària.					
<u>G.1.A. GRUP ADMINISTRATIU D'URBANISME (Ordenació, Gestió, Projectes, Llicències, Inspecció i Execucions materials).-</u>					

	T O T A L	9 Districtes	9	Augments marginals de personal 10	11
T.A.G.	16	1'44	-	-	-
Adm.	31	3'22	-	-	-

5.B.

(Continuació G.1.A.)

Augments marginals de personal

T O T A L	9 Districtes	9	10	11
-----------	--------------	---	----	----

Aux. Adm. G.	30	3'33	-	-	-
Subalt. A. G. (1)	3	0'33	-	-	-

T O T A L	80	8'33	-	-	-
-----------	----	------	---	---	---

(1) Cobert amb la dotació de Funcions Generals als Districtes.

G.2.T. GRUP TÈCNIC D'OBRES I EDIFICIS PÚBLICS (Secretaria Tècnica, Conservació d'Edificis i Instal·lacions, Aigües).-

Augments marginals de personal

T O T A L	9 Districtes	9	10	11
-----------	--------------	---	----	----

Tècnic S.	7	0'77	2	1	1
Tècnic M.	13	1'44	-	-	-
Tècnic Aux.	8	0'88	1	1	1
Aux. Pràc.	3	0'33	6	1	1
Pers. Oficis	5	0'44	4	1	1

T O T A L	36	3'88	13	4	4
-----------	----	------	----	---	---

5.B.

G.2.A. GRUP ADMINISTRATIU D'OBRES I EDIFICIS PÚBLICS.-

Augments marginals de personal

T O T A L 9 Districtes 9 10 11

T.A.G.	3	0'33	6	1	1
Adm.	6	0'66	3	1	1
Aux.Adm.G.	17	1'88	-	-	-
Subalt. Ad.G. (1)	1	0'11	-	-	-

T O T A L 27 2'98 9 2 2

(1) Cobert amb la dotació de Funcions Generals als Districtes.

G.3.T. GRUP TÈCNIC DE NETEJA (Inspecció i Neteja).-

Augments marginals de personal

T O T A L 9 Districtes 9 10 11

Tècnic S.	1	0'11	8	1	1
Tècnic M.	4	0'44	-	-	-
Tècnic Aux.	1	0'11	8	1	1
Aux.Pràct.	15	1'66	-	-	-
Pers. Ofic. (2)	1	0'11	-	-	-

T O T A L 22 2'44 16 2 2

(2) Dotació innecessària.

5.B.

G.4.T. GRUP TÈCNIC DE CIRCULACIO (Acció Inmediata, Ordenació Circulació, Noves Instal.lacions i Conservació.-

		<u>Augments marginals de personal</u>		
T O T A L		9 Districtes	9	10 11
Tècnic S.	1	0'11	8	1 1
Tècnic M.	2	0'22	6	1 1
Tècnic Aux.	1	0'11	7	1 1
Aux.Pràct.	-	-	-	-
Pers. Oficis	1	0'11	7	1 1

T O T A L 5 0'55 28 4 4

(Els grups G. 3 T i G. 4 T queden substituïts pel grup "G.3 i 4 T." - pàg. 23)

(Possibilitat d'ajuntar les funcions de direcció tècnica de G.3.T. i G.4.T.)

G.5.E. GRUP ESPECIAL D'INSPECCIO I INFORMACIO D'ABASTAMENTS (Inspecció, Orientació i Defensa del Consumidor, Inspecció Sanitària de Mercats, Establiments, Indústries Alimentàries i Higiene).-

		<u>Augments marginals de personal</u>		
T O T A L		9 Districtes	9	10 11

Tècnic S.	16	1'77	-	-
Tècnic M.	1	0'11	8	1 1
Tècnic Aux.	2	0'22	6	1 1
Aux.Pràctic	-	-	-	-

(1) Dotació innecessària. Les funcions d'inspecció corresponen als Administratius del Grup G.3, 4, 5, A.

5.B.

(Continuació G.5.E.)

	<u>Augments marginals de personal</u>		
T O T A L	9 Districtes	9	10
			11

Pers. Oficis	15	1'67	-	-
--------------	----	------	---	---

T O T A L	34	3'77	-	-
-----------	----	------	---	---

G.3.4.5.A GRUP ADMINISTRATIU DE SERVEIS MUNICIPALS (Neteja, Circulació i Proveïments).-

	<u>Augments marginals de personal</u>		
T O T A L	9 Districtes	9	10
			11

T.A.G.	-	-	9	1
--------	---	---	---	---

Adm.	21	2'32	-	-
------	----	------	---	---

Aux. Adm.	5	0'55	4	1
-----------	---	------	---	---

Sub.Adm.G.	-	-	-	-
------------	---	---	---	---

T O T A L	26	2'87	13	2
-----------	----	------	----	---

5.B.

GRUP TÈCNIC DE NETEJA I CIRCULACIÓ.- G.2 T 4 T.

	T O T A L	9 Districtes	9	<u>Augments marginals de personal</u>	10	11
Tècnic S. (1)	2	0'22	-	-	-	-
Tècnic M. (1)	6	0'67	10	2	2	2
Tècnic Aux.	2	0'22	7	1	1	1
Aux. Pràct.	15	1'66	-	-	-	-
Pers. Of.	2	0'27	7	1	1	1
T O T A L	27	3	24	4	4	4

(1) Dotacions intercanviables. Dotació objectiu : 2 Tècnics Mitjans per Districte.

SERVEIS PERSONALS : ENSENYAMENT, CULTURA, JOVENTUT, ESPORTS, SANITAT I SERVEIS SOCIALS.
NECESSITATS DE NOU PERSONAL EN LA PROPOSTA DE NOU DISTRICTES I NECESSITATS MARGINALS DE PERSONAL PER DEU I ONZE DISTRICTES.

CATEGORIES PROFESSIONALS	GRUPS TÈCNICS		GRUPS ADMINISTRATIUS		TOTAL PERSONAL	
	G. 6 T. Ens., Cult., Jov., Esp.	G. 7 T. Sant. i Serv. Soc.	G. 6 A. Ens., Cult., Jov., Esp.	G. 7 A. Sant. i Serv. Soc.	Existent	Nou
Tècnics Superiors	6/1/1	-	-	-	32	6 / 1 / 1
Tècnics d'Administració General	-	-	6/1/1 (1)	-	3	6 / 1 / 1
Tècnics Mitjans	4/1/1	-	-	-	56	4 / 1 / 1
Tècnics Auxiliars	-	-	-	-	14	-
Administratius	-	-	-	-	9	-
Auxiliars Administratius	1/1/1	-	-/1/1	-	32	- / 1 / 1
Auxiliars Pràctics	-	-	-	-	11	1 / 1 / 1
Personal d'Oficis	-	-	-	-	9	-
Subalterns d'Administració General	-	-	-	-	3	-
T O T A L	11/3/3	-	6/2/2	-	169	17 / 5 / 5

(1) Formen dotació única amb el Grup Administratiu de Sanitat i Serveis Personals.

TABLA 6.B.

URBANISME, OBRES, EDIFICIS I SERVEIS MUNICIPALS.
NECESSITATS DE NOU PERSONAL EN LA PROPOSTA DE NOU DISTRICTES I NECESSITATS MARGINALS DE PERSONAL PER DEU I ONZE DISTRICTES.

CATEGORIES	GRUPS TECNICS				GRUPS ADMINISTRATIUS			TOTAL PERSONAL	
	G.1 T. Urbanisme	G.2 T. Obres i Edif.	G.3-4 T. Neteja i Circulació	G.5 T. Proveïments.	G.1 A. Urbanisme	G.2 A. Obres i Edif.	G.3,4,5 A. Serv.Munc.	Existent	Nou Personal
Tècnics Superiors	-	2/1/1	1	-	-	-	-	37	21/1/1
Tècnics d'Administració General	-	-	-	-	-	6/1/1	9/1/1	13	15/2/2
Tècnics Mitjans	-	-	10/2/2 7/1/1	-	-	-	-	60	10/2/2
Tècnics Auxiliars	-	1/1/1	-	-	-	-	-	32	8/2/2
Administratius	-	-	-	-	-	3/1/1	-	58	3/1/1
Auxiliars Administratius	-	-	-	-	-	-	4/1/1	52	4/1/1
Auxiliars Pràctics	-	6/1/1	-	-	-	-	-	30	6/1/1
Personal d'Oficis	-	4/1/1	7/1/1	-	-	-	-	23	11/2/2
Subalterns d'Administració General	-	-	-	-	-	-	-	4	-
TOTAL	-	13/4/4	24/4/4	-	-	9/2/2	13/2/2	315	59/12/12



Ajuntament de Barcelona

Descentralització i Participació Ciutadana

Papers

Nº 2

Anex a l'estudi propos-
ta de Descentralització
de personal

G. 5 A.

[illegible]

G. 6 T.

Cate- gorias.	S.O. de Planifi- cació Educativa	Sv. O. d'Acio, Escolar	Servei de Joventut	U.O. d'Esports (Prefec- tura)	Servei d'Esplan- ciat de Enseny.	Nego- ciat de Joventut	Nego- ciat d'Esports	TOTAL	REDON- DEO
T.S.A.I.	0,25 1	0,50 1	- -	0,25 1	2 2	- -	0,75 1	3 5	3 5
T.M.A.I.	0,25 1	4,50 9	- -	- -	- -	- -	- -	5 3,25	5 3
T.A.	0,75 3	- -	1,50 6	- -	1 1	- -	- -	3 3	3 3
Aux. P.	- -	- -	1 0,25	- -	2 2	1 0,50	1 0,25	- -	- -
Cond.	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Per. Of	4 1	- -	- -	0,25 1	1 0,50	- -	1 0,25	2 2	2 2

G. 6 A.

T.A.G.	0,25 1	0,50 1	- -	0,75 3	0,50 1	0,50 1	0,75 3	2,50	2
A.	0,25 1	0,50 1	- -	- -	2 1	0,50 1	0,75 3	3	3
A.A.G.	1,50 6	1 2	0,25 1	- -	3 3	1,50 3	1,50 6	8,75	9
Sub. A.	0,25 1	- -	- -	0,25 1	- -	- -	0,25 1	1,75	2

G. 7 T.

Cate- gorias.	Coord. Subàrea Salu Pública.	Secret. Técnica Subàrea Salut Pública	Direc. Superior Assist. Primà- ria(*)	Servei Materno Infan- til	Servei Sanitat Escolar	Servei d'Higiè ne Públi ca	Secret. Técnica Subàrea Assist. Sanità.	Servei d'Int. Hospit.	Prefect. d'Inter- Assis- tència Primària	Secret. Técnica Area Serv. So- cials	Direcció Superior Centres Serv. So- cials	Negocia- ció Salut Pública	Oficina Perso- nal Sa- luta- ria	Oficina Admició. Serveis Socials	Oficina Admició. Serveis Socials Zona	U.O. Assis- tència Sanità	TOTAL	REDON- DEO
T.S.A.I.	1 0,25	2 0,50	2 2	1 1	21 21	3 3	-	2 0,2	-	3 0,75	-	-	-	-	-	-	28,70	29
T.M.A.I.	-	1 0,25	2 2	20 20	21 21	1 1	-	3 0,3	1 1	8 2	2 2	-	1 0,25	1 0,50	1 1	-	51,30	51
T.A.	-	-	-	-	-	10 10	-	-	-	1 0,25	1 1	1 0,25	-	-	-	-	11,50	11
Aux. P.	1 0,25	-	1 1	3 3	1 1	-	-	6 0,6	-	-	-	7 1,75	-	-	-	-	7,60	8
Cond.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Per. Of	-	-	3 3	-	-	1 1	-	4 0,4	-	-	-	10 2,50	2 0,50	-	-	-	7,40	7

(*) Exclousos 12 T.S. de Mitjana, 8 T.M. de Sanitat, 2 Aux. Clínica, 1 Pràctic Sanitari.

G. 7 A.

T.A.G.	-	-	-	-	-	-	1 0,1	-	-	1 0,25	-	3 0,75	-	-	-	0,1	1,20	1
A.	-	-	2 2	-	-	2 2	-	-	-	2 0,50	-	3 0,75	-	2 1	-	-	6,25	6
A.A.G.	1 0,25	1 0,25	3 3	5 5	2 2	2 2	0,2	6 0,6	-	1 0,25	2 2	7 1,75	-	4 2	4 4	-	23,30	23
Sub. A.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 1,50	-	-	-	-	1,50	1



AQUEST ESTUDI HA ESTAT ENCARREGAT PELS
TINENTS D'ALCALDE IL.LMS. SRS. JORDI BORJA
I SEBASTIÀ I PAU E. CERNUDA I BARRIOS
A LA DIRECCIÓ DE SERVEIS D'ORGANITZACIÓ
QUE ENCAPÇALA EL SR. MANUEL PALOMAR,
QUE L'HA REALITZAT.

LA REDACCIÓ FINAL HA ESTAT PREPARADA
PELS RESPONSABLES DE LA COMISSIÓ DE DESCEN-
TRALITZACIÓ AMB ELS DE LA DIRECCIÓ D'ORGA-
NITZACIÓ I AMB ELS DE LES AREES CENTRALS
DE L'AJUNTAMENT.

LA DESCENTRALIZACIÓN TERRITORIAL DE FUNCIONES

La tercera carpeta de Descentralización Municipal y Participación Ciudadana se dedica a la propuesta programática de descentralización de competencias y funciones. El orden seguido hasta ahora corresponde a una lógica político-administrativa evidente. En primer lugar - publicamos los materiales de la División Territorial de la Ciudad : mientras no se establezcan los distritos definitivos, es imposible implantar el proceso descentralizador.

La segunda carpeta la dedicamos al Programa Básico de la Descentralización : objetivos, materias, competencias principales, requerimientos de personal y coste económico. Si no se precisan las finalidades y no se evalúan los medios e instrumentos, no puede plantearse un programa coherente y viable. Ahora, en esta carpeta de "Descentralización Territorial de Funciones", exponemos, con el máximo detalle que ha sido posible, el conjunto de competencias y funciones que deben ser objeto de descentralización. Sin este marco programático, de carácter sistemático y concreto, el proceso descentralizador corre un grave riesgo de convertirse en una operación política desordenada, que oscilaría entre el salto en el vacío y la recentralización desde cada Área. El programa de descentralización de funciones debe permitir el desarrollo ordenado de un proceso reflexionado y aceptado por todas las Áreas y Servicios Municipales (1).

La justificación del programa de descentralización de funciones.-

La descentralización es una opción política. Se propone la descentralización porque se tiene la convicción de que con ella el poder político será más democrático, la Administración más sensible a las demandas sociales y la participación ciudadana en la gestión municipal se verá facilitada. La descentralización no se justifica, de entrada, por razones económicas o funcionales, sino políticas y sociales. Pero una vez adoptado el objetivo descentralizador, es imprescindible introducir, como parámetros fundamentales, la funcionalidad y el coste de la descentralización. Cuando se planteó hacer una nueva división territorial, y desde los estudios iniciales, se razonó en términos de funcionalidad y economicidad. Los Distritos deben ser funcionales a la participación política (significación socio-cultural, cohesión interna, tamaño medio) pero también a la gestión de los servicios y a la toma de decisiones (sin lo cual la descentralización es únicamente una pantalla entre los ciudadanos y el poder local y se consigue justamente el objetivo contrario de lo que se pretende). Las competencias y funciones descentralizadoras deben incidir en las causas de las necesidades sociales locales generadas en el Distrito y se adopta el principio de que todo aquello que puede decidirse y realizarse a este nivel no debe hacerse a un nivel superior. Asimismo la descentralización se propone mejorar la gestión, aumentar la cantidad y calidad de los servicios prestados y modificar la relación administración-ciudadano a través de la proximidad, agilidad y globalidad de la actuación. Estos objetivos si no se establecen con gran rigor, pueden resultar inalcanzables debido a su coste económico, o se verán traicionados si falta una adecuada política de personal y de tecnificación de la Administración. Difícilmente podrá financiarse la descentralización y elaborarse y ejecutarse la política de personal y tecnología indicada, si no se han estudiado cuidadosamente los requerimientos de las competencias y funciones descentralizables.

Este programa de descentralización de funciones se propone precisamente introducir esta doble perspectiva política y económica. Política por cuanto propone descentralizar competencias y funciones decisorias y específicas que configuren un ámbito de actuación dotado de globalidad y coherencia. Y económica porque tiene presente siempre las economías de escala, la articulación de la actuación municipal y el coste de personal.

La elaboración del programa (2).-

Sobre la base de los estudios realizados para la nueva división territorial de la ciudad y de construcción de indicadores de la actividad municipal, un equipo del Gabinete de Programación elaboró a principios de 1983 una primera propuesta de descentralización de funciones. A principios de septiembre y con el fin de elaborar un programa global y sistemático de descentralización, la Comisión de Descentralización Municipal y Participación Ciudadana, encargó al Director de Servicios de Organización, Sr. PALOMAR (principal autor de la anterior propuesta del Gabinete de Programación) y a sus principales colaboradores (Sres. Merino, Navarro y Unceta), que han contado con la colaboración externa del economista Sr. Clusa, que reelaboraran y desarrollaran el programa de descentralización de funciones. Este trabajo, que se debe sobre todo al impulso de Manuel PALOMAR, ha contado también con el asesoramiento del Director de los Servicios Jurídicos, Jaume GALOFRE y de la Directora de Servicios de Descentralización, Margarita OBIOLS, así como de Directores y Técnicos de diferentes áreas y servicios.

El estudio se ha realizado siguiendo dos ejes distintos. En primer lugar la elaboración de una propuesta sistemática y su discusión y revisión con todas las Áreas del Ayuntamiento. La propuesta actual ha sido discutida y consensuada con ellos mediante sucesivas reuniones entre los responsables políticos y técnicos de las Áreas, los de Descentralización y los encargados de la redacción del programa (3). En segundo lugar se ha realizado un estudio en profundidad de los requerimientos de personal de cada función, según las características del Distrito (población, superficie, etc. hasta 30 indicadores). De esta forma se consigue establecer no únicamente el modelo abstracto del Distrito (véase carpeta nº 2 : Programa Básico de Descentralización), sino

.../...